REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 10-04-2024

Mødedato Onsdag d. 10. april 2024 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Ny aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet..... 3
Bevilling fra Velux fonden til projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspen 5
Nyt samarbejde om PhD-projekt mellem Sundhed og Jobcenter..... 7
Ankestyrelsens afgørelser i 2023 på klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet..... 9
Sagsbehandlingstider for Lemvig Kommune..... 11
KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023..... 13
Meddelelser..... 15
Underskriftsside..... 16

Punkt 1: Ny aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

15.00.00G01-5-24

Resume

Regeringen og forligskredsen indgik den 14. marts 2024 en politisk aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.
Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025 og forventes at medføre et provenu på 79 mio. kr., som indgår i den samlede målsætning om, at finde 3 mia. kr. i hele beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet indeholder følgende ti initiativer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
   - Fremadrettet skal kommunerne kun inddrage rehabiliteringsteamet, når kommunerne vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats. Samtidigt afskaffes kravet om at sygemeldte i jobafklaringsforløb skal have deres sag for rehabiliteringsteamet.
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
   - Fremadrettet er der alene krav om, at rehabiliteringsteamet udgøres af en repræsentant fra beskæftigelsesområdet og en fra regionens kliniske funktion (læge). Øvrige områder kan efter en vurdering deltage.
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
   - Det går fra en generel ret, til målrettet sygemeldte med et behov.
4. Reduktion af administrative visitationskategorier, fra tre til to kategorier.

5. Reduktion i antal samtaler til sygemeldte fra beskæftigelse, blandt
   - Kravet om mindst fire samtaler det første halve år afskaffes og reduceres til en samtale for borgere der forventes at være tilbage i beskæftigelse indenfor 13 uger.
   - Kravet om "Min Plan" afskaffes for sygemeldte, der har et job at vende tilbage til.
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge
   - Der kommer en ny vejledning på området.
7. Forenkling af "Mit Sygefravær"
   - Der igangsættes en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær" kan forenkles eller forbedres.
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
   -Der igangsættes en undersøgelse af, om borgeren kan få en samlet adgang til egne lægeattester m.m.

9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
   - Kommunerne kan undlade at indhente lægeerklæringer, hvis kommunerne vurderer, at de værende helbredsoplysninger er et tilstrækkeligt vurderingsgrundlag.
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester
    -Formålet er at tydeliggøre for lægen, hvad oplysningerne i lægeattesten skal bruges til.

Aftalen er første del i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af sygedagpengeområdet afventer ekspertgruppens anbefalinger i juni 2024.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Dog vil forslagene 6, 7, 8 og 10 have mulighed for at blive iværksat efter aftalens indgåelse, da de ikke kræver lovændringer. Aftalen forventes samlet set at give et provenu på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet vil indgå i regeringens samlede målsætning om at finde 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet i 2030.

Betydning for Lemvig Kommune

Jobcentret vil igangsætte en analyse af aftalens betydning for arbejdsgange, ressourcer og økonomi, således kommunen pr. 1. januar 2025 kan imødekomme de ændrede regler.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Sygedagpenge

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at Lemvigs andel af de 79 mio. kr. svarer til ca. 253.000 kr.

Beløbet er udregnet ved at gange 79 mio. kr. med 0,32%, hvilket svarer til Lemvig Kommunes andel af Danmarksbefolkningen.

Det er oplyst i det vedhæftede bilag, at en række af de aftalte initiativer skal DUT-forhandles med kommunerne, hvorved de endelige økonomiske konsekvenser for Lemvig Kommune er ukendte.

Eventuelle besparelser vurderes i forbindelse med budget 2025-2028.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Punkt 2: Bevilling fra Velux fonden til projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune"

15.00.00P20-2-23

Resume

DGI Vestvestjylland, Frivilligcenter Lemvig og Lemvig Jobcenter har modtaget tilsagn om 2.625.700 kr. fra VELUX Fonden til det fælles projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune". Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte ansøgningen på mødet den 16. august 2023.

Sagsfremstilling

Det tre-årige projekt har til formål at øge samarbejdet mellem myndigheder (Lemvig Kommune) og Civilsamfundet (DGI og Frivilligcenter Lemvig) for at skabe et mere inkluderende og støttende miljø for førtidspensionister. Konkret er målet, at førtidspensionister opnår lønnede timer, indgår i frivilligt arbejde og bliver en del af fællesskabet i kulturinstitutioner og de mange foreninger under DGI i Lemvig kommune.

Efter modtagelsen af tilsagnet fra VELUX Fonden er DGI Vestjylland, Frivilligcenter Lemvig og Lemvig Kommune gået i gang med planlægning af projektopstart til den 1. juni 2024, herunder forberedelse af stillingsopslag til en projektleder. Projektlederen skal være bindeleddet mellem Lemvig Kommune og civilsamfundets aktører i projektet. Projektlederstillingen forventes besat pr. 1. juni 2024.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om førtidspension

Vision, politikker og strategier

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund

Strategi for Arbejdskraft

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At bevilling fra Velux fonden til projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune" tages til efterretning.

TidligerePolitiskBehandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

20240308 Milepælsplan - IF

Punkt 3: Nyt samarbejde om PhD-projekt mellem Sundhed og Jobcenter

29.30.00P20-1-23

Resume

Lemvig Kommune deltager i forskningsprojektet WORK IT OUT. Der gives en orientering om projektet.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune indgÃ¥r i forskningsprojektet WORK IT OUT, som har til formÃ¥l at udvikle en tidlig, tvÃ¦rfaglig, rehabiliterende indsats til sygemeldte borgere med lÃ¦nde-og rygsmerter.

Der er tale om et tvÃ¦rfagligt PhD-projekt (den PhD-studerende er lÃ¦ge) med fÃ¸lgende samarbejdspartnere: Lemvig Kommune, RingkÃ¸bing-Skjern Kommune, Socialmedicin og Rehabilitering v. Regionshospitalet GÃ¸dstrup og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Derudover er der tilknyttet vejledere fra Aarhus Universitet, Syddansk Universitet og The University of Vermont.

FormÃ¥l med projektet - VÃ¦rdiskabelse

Projektet kan skabe vigtig viden om, hvordan den fremtidige rehabiliterende indsats til sygemeldte med lÃ¦nde- og rygsmerter kan tilrettelÃ¦gges med henblik pÃ¥ at forbedre funktionsevnen og understÃ¸tte tilbagevenden til arbejde. Projektet vil skabe vigtig evidens for, hvordan den fremtidige rehabiliterende indsats til sygemeldte med lÃ¦nde- og rygsmerter planlÃ¦gges og organiseres med involvering af primÃ¦r og sekundÃ¦r sektor samt arbejdspladserne. Indsatsen kan potentielt forebygge social ulighed, reducere forbruget af sociale ydelser samt bidrage til en bedre hverdag i hjemmet og pÃ¥ arbejdspladsen. Derudover hÃ¥ber vi, at projektet kan vÃ¦re med til at styrke samarbejdet mellem region og kommuner i Region Midtjylland. Projektet beskrives nÃ¦rmere i det vedlagte bilag.

Lemvig Kommunes rolle i projektet

Borgere fra Lemvig Kommune, der er sygemeldte med lÃ¦nde-og rygsmerter, kan rekrutteres til projektet via Jobcentret. Der skal rekrutteres i alt 30 borgere fra de to kommuner til sammen.

Derudover vil Lemvig Kommunes medarbejdere fra beskÃ¦ftigelses- og sundhedsomrÃ¥det bidrage med erfaringer fra praksis, samt i udviklingen af den rehabiliterende intervention.

Sagen afgÃ¸res endelig af

Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Arbejdskraft.

Ã˜konomi

Ã˜konomi og HR udtaler at deltagelse bestÃ¥r af medarbejderressourcer som prioriteres inden for eksisterende ramme.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forskningsprojektet WORK IT OUT tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 3. april 2024, pkt. 2:

Til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

WORK IT OUT, Lemvig Kommune marts 2024

Punkt 4: Ankestyrelsens afgørelser i 2023 på klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet

15.00.00K00-1-22

Resume

Årlig opgørelse af Ankestyrelsens afgørelser i 2023 vedrørende klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle landets kommuner. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede den 19. april 2023, at statistik fra Ankestyrelsen fremadrettet fremlægges én gang årligt.

Ankestyrelsen har i 2023 behandlet 62 klagesager af Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører de 29 sager Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område - de øvrige 33 sager vedrører Social- og Sundhedsudvalgets område.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning, hjemvisning (sagen skal genbehandles i kommunen), stadfæstelse og ændring (Ankestyrelsen ophæver kommunens afgørelse, da denne er forkert).

Afgørelserne for 2023 fordeler sig således (2022 i parentes):

	Afvisning	Hjemvisning	Stadfæstelse	Ændring	I alt
Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats				1(0)	1 (0)
Lov om Aktiv Socialpolitik	2 (0)		9 (6)	1 (1)	12 (7)
Lov om Sygedagpenge		2 (1)	10 (7)	(1)	12 (9)
Boligstøtteloven	1(0)	0 (1)	2 (1)		3 (2)
Integrationsloven			1 (0)		1 (0)
I alt	3 (0)	2 (2)	22 (14)	2 (2)	29 (18)

Ankestyrelsesafgørelser fordelt på år og afgørelsestype på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Afvisning	4	2	2	0	3	0	3
Hjemvisning	3	2	3	4	5	2	2
Stadfæstelse	30	23	32	23	27	14	22

Ændring	3	5	8	7	7	2	2
I alt	40	32	45	34	42	18	29

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om Sygedagpenge

Boligstøtteloven

Integrationsloven

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Ankestyrelsens afgørelser i 2023 på Jobcenter- og Borgerserviceområdet drøftes.

TidligerePolitiskBehandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 19. april 2023

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 7. september 2022

Beslutning

Drøftet.

Punkt 5: Sagsbehandlingstider for Lemvig Kommune

27.00.00A00-1-24

Resume

Som svar på Ankestyrelsens høring sendes sagsbehandlingstider inden for de kommunale fagområder hermed til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forlængelse af svar til Ankestyrelsen på høring vedrørende retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. fremlægges hermed sagsbehandlingstider på det sociale område til godkendelse.

Sagsbehandlingstiderne er oplistet efter fagområde.

Efter politisk godkendelse vil der blive taget stilling til, hvordan sagsbehandlingstiderne skal fremgå på Lemvig Kommunes hjemmeside.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Familie- og Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven.

Økonomi

Økonomi og HR Har ingen bemærkninger til ovenstående.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de fremlagte sagsbehandlingstider godkendes.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 12. marts 2024, pkt. 3:

Anbefales godkendt.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 3. april 2024, pkt. 5:

Anbefales.

TidligerePolitiskBehandling

Svarbrev til Ankestyrelsen om sagsbehandlingstider:

- Familie- og Kulturudvalget den 20. februar 2024
- Social- og Sundhedsudvalget den 21. februar 2024
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 4. marts 2024
- Kommunalbestyrelsen den 27. marts 2024

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister dagtilbud og SFO

Sagsbehandlingstider Handicap- og Psykiatriområdet

Sagsbehandlingstider Borgerservice

Hjælpemiddelområdet

Sagsbehandlingstider Børne- og Familiecentret

Sagsbehandlingstider Ældreområdet 2024

Arbejdsmarked & Integration 2024

Punkt 6: KL’s virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023

15.04.00P20-2-23

Resume

KL's virksomhedstilfredsmåling for 2023 af Jobcenter Lemvig viser en samlet tilfredshed på 85 % og en samlet anbefalingsvillighed på 89 %.
Tilfredsheden er højere end landsgennemsnittet og 2022 målingen fra Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har siden 2022 deltaget i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse. KL gennemførte undersøgelsen første gang i 2021.

Undersøgelsen giver viden om tilfredshed, samarbejdsområder og virksomhedernes rekrutteringsbehov.

I 2023 har 42 kommuner deltaget i undersøgelsen. Lemvig Kommune er placeret over gennemsnittet i de 42 kommuner, målt på parametre der vedrører tilfredshed og samarbejde. Der er en tendens til at virksomhedernes vurdering af de foreslåede kandidater i 2023 er lidt lavere end i 2022. Virksomhedernes efterspørgsel på rekruttering af arbejdskraft indenfor de kommende 3 måneder er faldet fra 24 procent i 2022 til 22 procent i 2023.

Undersøgelsen baserer sig på et spørgeskema, som tilsendes et udsnit af de virksomheder, der har haft besøg af en konsulent fra Jobcentret det seneste kvartal. I 2023 er der distribueret 455 spørgeskemaer til virksomheder og 282 virksomheder har svaret, hvilket svarer til en svarprocent på 35 procent.

Resultaterne af KL's tilfredsundersøgelse 2023

Tilfredshed:

- 85% er tilfredse med jobcentret (84% i 2022)
- 89% vil anbefale jobcentret (88% i 2022)
- 82% er tilfredse med jobcentrets information (79% i 2022)
- 82% er tilfredse med jobcentrets kommunikation (79% i 2022)
- 84% er tilfredse med jobcentrets responstid (82% i 2022)
- 84% er tilfredse med jobcentrets forståelse for virksomhedens behov (84% i 2022)

Samarbejde:

- 63% har modtaget kandidater fremsendt af jobcentret (70% i 2022)
- 77% er tilfredse med de fremsendte kandidater (75% i 2022)
- 61% har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret (63% i 2022)
- 75% har indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet med jobcentret (74% i 2022)

Rekruttering:

- 22% forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder (24% i 2022)

Jobcentret har igangsat besøg hos de virksomheder, som forventes at rekruttere nye medarbejdere i den nærmeste fremtid. Jobcentret har endvidere taget kontakt til de 10 virksomheder, der har udtrykt utilfredshed med den service jobkonsulenten ydede.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At KL's virksomhedstilfredshedsmåling 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

KL Tilfredshedsmåling virksomhedsservice samlede resultat 2023

Punkt 7: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Opfølgning på ungekonferencen den 4. marts 2024
- Opfølgning på planlagt virksomhedsbesøg d. 15. maj 2024
- Nyhedsbrev til praktiserende læger

Indstilling
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Erhvervskonference den 30. april 2024.

Bilag

Oplæg Marselisborg Consulting Midtjysk Ungekonference_

Stikord til Unge-konference Dorthe Schou Jensen

Vibeke Jensen oplæg

Nyhedsbrev til praktiserende læger

Punkt 8: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.