

# **REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 07-05-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 07. maj 2020 kl. 13:00

**Mødested** WebEx

## Indholdsfortegnelse

Siden sidst - opfølgning på kommentarer.....	3
Forberedelser til Budget 2021.....	5
Antallet af TR-repræsentanter.....	6
Medarbejder-trivsel under Corona-vilkår.....	7
Er der nyt fra Mette F? - Hvad gør vi i den kommende tid?.....	8
Evt.....	9

# Punkt 1: Siden sidst - opfølgning på kommentarer

00.01.00P35-2-19

## Sagsfremstilling

Mandag d. 20. april havde vi et ekstraordinært MED-møde, som kun gik ud på at følge op på, hvordan MED-medlemmerne opfattede situationen omkring den særlige Corona-udfordring. Der findes ikke et referat fra mødet, men umiddelbart efter mødet blev der udsendt en mail til alle medarbejdere i BFC, hvoraf alle de centrale punkter fra MED-mødet d. 20. april fremgår, idet de er kommenteret.

Herunder den udsendte mail - efter MED-mødet:

Jeg vil ikke udbrede mig om Jabber og WebEx – men begge dele er ved at komme op i omdrejninger.

Personligt holder jeg mellem 3 og 7 timers video-møder hver dag – meget bedre end telefon, men selvfølgelig ikke det samme som face to face-kontakt.

Hvis du har brug for WebEx, så er det din Afsnitsleder, der over for IT siger OK.

Vi har tre måneders gratis abonnement – herefter er det årsabonnementer á 1.600 kr. Vi ser på det langsigtede behov, når den tid kommer. 1.600 kr. multipliceret med over 50 bliver til et betydeligt beløb, så vi skal finde ordninger, der ikke bliver meget omfattende.

Vi har i dag haft MED-møde, som på mange måder gik godt og på ét område helt galt. Ved en fejl (MIN!) var der én person, som ikke var blevet inviteret – helt uden intention, men vi opdagede det under mødet men vurderede, at den ikke kunne redes – ØV! Men mødet fungerede så godt, at vi besluttede at holde næste møde på samme måde, men uden at glemme nogen – kort før 10. maj, hvor Regering og Folketing har udløb på de gældende aftaler. En del af denne mails indhold udspringer af MED-mødets indhold.

Kørsel blev bragt op – hvordan beregner vi kørsel, når vi ikke starter ud fra BFC. Normalt vil vi jo skulle registrere kørslen hjemmefra og så først efter at have brugt et eventuelt kørselsfradrag til BFC kan vi få kørselsgodtgørelse (Sådan er vores App sat op). Jeg har vendt det med Lars Borst – og vi snakkede om at det jo også er en mulighed at der kommer en statslig udmelding vedr. befodringsfradrag – man kan jo ikke få befodringsfradrag for noget man ikke har kørt – men formentlig vil reglen stadig gælde når vi kører. For en sikkerheds skyld så kontakter jeg HR – indtil i hører andet, så fortsæt med at indberette kørsel i Appen!

Nogen har oplevet, at mails er blevet videresendt, således at samme mail er modtaget flere gange – det er muligvis mig der har gjort det – men det er så som følge af en fejl. Vi vil være mere opmærksomme i fremtiden (men fejl kan forekomme ?)

Der er næsten ingen på arbejde i BFC, men der er alligevel møder, som gennemføres. Vi skal jo hele tiden afveje om borgerne er så sårbare, at vi skal se dem ansigt til ansigt. Derfor er det vigtigt, at kalenderbookingen bruges – vi skal have fjernet de møder, der ikke gennemføres således at kalenderne afspejler virkeligheden. Når vi bruger lokalerne, så skal vi spritte hænder af før og efter mødet og vi skal afspritte bordoverflader omkring det anvendte område. (Skolerne skal afspritte alle borde to gange om dagen). Der er afspringsmiddel i sekretariatet.

Jeg vil nævne en diskussion vi har haft. Frisørerne har fået lov til at gå i gang (heldigvis – hestehale klæder mig ikke) og det samme har privatpraktiserende psykologer. Det betyder dog ikke at de af vore medarbejdere, der har meget sammenlignelige arbejdsvilkår med de privatpraktiserende psykologer kan ændre praksis. Regering og Folketing anviser hvem, der må gøre hvad – og vi retter ind. Vi skal fortsat anvende telefon og video i så stort omfang som muligt og vi skal tage samtaler ansigt til ansigt, hvis vi vurderer, at det er vigtigt for borgere, der er i sårbare positioner. (Det medfører en faglig vurdering – hvis man ikke ser det ens, så er det op til lederen at træffe en beslutning.

Efter MED-mødet er det mit overordnede indtryk, at det gode humør generelt er bevaret – det betyder ikke at vi bare synes at alt er OK. Kåre Mølbak (Faglig direktør i Seruminstuttet) stiller os i udsigt at den sociale distance skal holdes indtil en vaccine er tilgængelig – og det kan jo have lange udsigter – man gætter på at der kan gå op til et år.

Jeg håber at vi alle kan holde energien og målrettetheden indtil vi kommer til at arbejde under mere vanlige vilkår. Der er meget, der tyder på, at det går rigtig godt med det indtil videre ?

Vi følger op.

## **Det indstilles, at**

der følges op på seneste MED-møde

## **Beslutning**

Både vi og skoler/dagtilbud mangler Tværfaglig Træffetid - vi afventer Statsministerens udmelding - der kommer en melding ud efter weekenden.

## **Punkt 2: Forberedelser til Budget 2021**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Forberedelserne er ikke offentlige - end ikke politikerne har set noget som helst af det som direktørerne forbereder.

Vi kan derfor kun diskutere i meget overordnede termer.

Der er et overordnet besparelseskraft på 2%, hvilket for BFC betyder 1,2 mio. kr. hvis de rammer fuldt ud.

Eigil laver et lille oplæg og derefter kan vi snakke sammen om situationen.

### **Det indstilles, at**

MED-udvalget drøfter sagen

### **Beslutning**

Eigil orienterede om budgetprocessen.

Herdis betonedede, at vi skal være meget opmærksomme på at afgive hørings svar rettidigt.

## **Punkt 3: Antallet af TR-repræsentanter**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med en anden problemstilling er vi blevet opmærksomme på, at der måske ikke helt er belæg for at have det antal TR'er, som vi har.

Der skal jo være et grundlag på 5 medlemmer, før der kan vælges en TR. I denne omgang tænkes bare, at vi belyser området - så skal vi have fundet ud af, hvilke handlinger der skal følge efter.

Medlemskab af BFC's MED-udvalg er en anden sag - og er ikke umiddelbart sammenhængende med TR-funktionen. I vores forretningsorden for MED-udvalget er dette ikke præciseret.

### **Det indstilles, at**

vi drøfter grundlag for at en TR kan vælges. Vi kan vælge en vej frem i processen - eventuelt med belysning af den enkelte TR's medlemsgrundlag.

### **Beslutning**

Det fremføres, fra medarbejdersiden, at det ikke er 5 medlemmer fra fagforeningen - men 5 medarbejdere, der arbejder under samme overenskomst, som skal udgøre mindstegrundlaget for valg af en TR.

I forretningsordenen for MED-2-BFC er der uklarhed i formuleringen vedr. medlemskab af MED-udvalg - der står ikke noget om at man skal være TR! I de overordnede principper for MED-organisationen er det understreget at TR skal være medlem af MED. For så vidt er der ingen modstrid - hvis der findes en TR, så skal denne repræsentere medarbejderne i MED, men der er ikke noget i vejen for at en medarbejder, der ikke har TR-status kan vælges.

Den enkelte TR forbereder sig på en efterfølgende genoptagelse af punktet ved at undersøge sit eget grundlag for at være valgt som TR.

## **Punkt 4: Medarbejder-trivsel under Corona-vilkår**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Kell gør kort rede for en henvendelse

### **Det indstilles, at**

vi drøfter, hvilke handlinger der eventuelt skal komme ud af henvendelsen.

### **Beslutning**

Gitte har været undersøgende i forhold til om medarbejderne (det er vist mest socialrådgivere, som hun har snakket med) trives under hjemmearbejdsvilkår.

Der peges på fysiske belastningsforhold - man sidder ved borde, der ikke kan højdejusteres og man har kun en bærbar PC.

Der peges på psykiske vilkår - man sidder mere isoleret med sine opgaver.

Nogle medarbejdere er bange for, at der er en ophobning af arbejdsopgaver, som vi skyder foran os og som vil vise sig, når arbejdet normaliseres.

I forbindelse med yderligere normalisering af arbejdet bør der komme en udmelding fra Lemvig kommune og fra BFC, som kan støtte medarbejderne i forhold til genoptagelse af arbejdet.

Der bliver peget på, at der har været en forøget administration i sagerne - der bliver sendt flere mails og dokumenter mellem medarbejderne og borgerne.

Det er usikkert om vi kommer til at opleve et øget pres på mødelokalerne, således at der ikke vil være ledige lokaler. Det er blevet undersøgt, at de tre mødelokaler i hjørnebygningen (ved den midlertidige kantine) ikke kan varmes op, da forsyningen til radiatorerne er afbrudt. Det undersøges om lokalerne kan opvarmes på anden vis, således at vi på den måde kan udvide antallet af mødelokaler.

## **Punkt 5: Er der nyt fra Mette F? - Hvad gør vi i den kommende tid?**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Placeringen af dette ekstraordinære MED-møde blev egentlig valgt fordi der var et håb om at vi ville vide mere om, hvilke valg regeringen træffer i forhold til, hvad der skal ske efter d. 10. maj 2020.

Umiddelbart ser det ikke ud til at hun meddeler noget før vort møde.

Seruminstituttet meldte dog ud d. 6/5-20, at der er basis for en yderligere åbning, så mon ikke det går i den retning.

### **Det indstillet, at**

emnet drøftes

### **Beslutning**

Mødet er placeret så sent som muligt før d. 10. maj - alligevel er det ikke lykkedes at placere den efter statsministerens udmelding.

Det blev aftalt, at Arbejdsmiljøgruppen sætter sig sammen for at kigge på om der er tilstrækkeligt klare linjer.

## **Punkt 6: Evt.**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Er der noget, der skal med og som ikke er kommet på dagsordenen?

### **Det indstilles, at**

muligt indhold drøftes.

### **Beslutning**

Intet