

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 01-02-2021

Mødedato Mandag d. 01. februar 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Konstituering - Valg af næstformand.....	3
Forretningsorden.....	4
Årshjul for MED-udvalget.....	5
Valg af tema.....	6
Regnskabsafslutning år 2020.....	7
Budget 2022 - forslag.....	8
Status af Covid-19 på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.....	9
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse og Arbejdspladsvurdering.....	10
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	11
Punkt til næste møde.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Konstituering - Valg af næstformand

81.38.00G00-1-20

Sagsfremstilling

Valg af næstformand.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At næstformand vælges.

Beslutning

Anette Overgaard Christensen valgt som næstformand.

Punkt 2: Forretningsorden

81.38.00G00-1-20

Resume

Der vedtages en forretningsorden efter hvert valg til MEDII-udvalgene.

Sagsfremstilling

Forslag til forretningsordenen 2021-2022. Forslag er udarbejdet på baggrund af tidligere vedtaget forretningsorden den 19. februar 2019.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forretningsorden for 2021-2022 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden 2021-2022

Punkt 3: Årshjul for MED-udvalget

81.38.00A21-3-18

Sagsfremstilling

Godkendelse af oplæg til Årshjul for år 2021.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Årshjul år 2021 for MED-udvalget godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2021 for MED-udvalg niveau II Arbejdsmarked og Integration

Punkt 4: Valg af tema

81.38.00G00-1-20

Sagsfremstilling

Valg af tema for året 2021.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- Valg tema for 2021 drøftes.

Beslutning

- Drøftelse af mulighederne i hjemmearbejdsdage efter corona?
- Opfølgning på MTU'en

Punkt 5: Regnskabsafslutning år 2020

81.38.00A21-3-18

Sagsfremstilling

Status vedrørende regnskabsafslutning for år 2020.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At regnskabsafslutningen tages til efterretning.

Beslutning

Regnskabet er endnu ikke færdig. Der forventes, at resultatet for beskæftigelsesområdet bliver fint. Pia Ulv Helleland fremsender det, når det er færdigt. Hvis der er overraskelser, indkaldes der til et ekstraordinært møde.

Punkt 6: Budget 2022 - forslag

81.38.00A21-3-18

Resume

Jævnfør årshjul skal mulige ideer omkring det kommende års budget drøftes.

Sagsfremstilling

Orientering om den forestående budgetproces for 2022 og overslagsårene. Jævnfør årshjulet skal der ske en drøftelse af ideer til budgettet for det kommende budgetår 2022, hvor forhandlingerne starter i maj måned.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At budgetforslag 2022 drøftes.

Beslutning

Der er ingen forslag til budget 2022.

Punkt 7: Status af Covid-19 på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

85.02.02P35-2-19

Resume

Status på Covid-19 pandemien på beskæftigelsesområdet drøftes.

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 er der indført restriktioner, der har betydet, at alle medarbejdere på rådhuset skal arbejde på nye måder med afstandskrav, mundbind, virtuelle møder i forhold til at tilbyde borgerne i Lemvig Kommune en god service.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på Covid-19, drøftes.

Beslutning

Covidsituationen drøftet. Den manglende nærhed og fornemmelse af hinanden er vanskeliggjort af manglenden fremmøde på arbejdspladserne. Resultaterne er dog stadig rigtig gode. Sygedagpengeområdet er udfordret. Det er vanskeligt for vikarer at blive introduceret og blive en del af "os". Vi savner hverdagen. Det er de mest sårbare borgere, der er mest udsatte under corona, hvilket skyldes, at vi ikke har samme mulighed for at følge op som tidligere. Medarbejderne har vist sig utrolig omstillingsparate - stor ros til det.

Punkt 8: Medarbejdertilfredshedsundersøgelse og Arbejdspladsvurdering

81.38.00A21-3-18

Resume

Ultimo 2020 er der gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse og arbejdspladsvurdering i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Undersøgelsen er gennemført af analysevirksomheden ENNOVA og alle besvarelser er behandlet fortroligt.

Arbejdsmiljørepræsentanten kan bede om indsigt i individuelle besvarelser, således der er mulighed for at reagere, hvis der opleves noget uhensigtsmæssigt i de fysiske rammer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultaterne fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen og arbejdspladsvurderingen drøftes.

Beslutning

Generelt ser det rigtig fint ud for området. Temaet tages op næste gang, hvor det forventes, at de konkrete MTUér er drøftet i MED 3'erne.

Hvis man har været udsat for krænkelser, kan man henvende sig til Jobcenterchefen eller direktøren.

APV'en: Der er nogle informationer om f.eks. sygefraværspolitik og arbejdsmiljøgrupperne, der skal styrkes. Der er enkelte støjgener.

Punkt 9: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

85.02.02P35-2-19

Sagsfremstilling

- Den årlige arbejdsmiljømæssige drøftelse.
- Arbejdsmiljørepræsentant Hanne Knudsen orienterer om nyt på området.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At den årlige arbejdsmæssige drøftelse tages til efterretning
- At arbejdsmiljørepræsentantens orientering tages til efterretning

Beslutning

Intet nyt.

Punkt 10: Punkt til næste møde

85.02.02P35-2-19

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 11: Eventuelt

15.00.00G01-12-20

Sagsfremstilling

- Referat fra HovedMED.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat fra HovedMed tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Referat fra HovedMED den 10. december 2020