

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 15-12-2025

Mødedato Mandag d. 15. december 2025 kl. 11:00

Mødested Direktørkontor - S&S og A&I

Mødedeltagere Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	3
Opfølgning af dialogmøde den 29. oktober 2025.....	4
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	5
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.....	6
Punkt til næste møde.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen

85.02.02P35-110-24

Resumé

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen er drøftet på ekstraordinært møde i MEDII-udvalget den 7. maj 2025, ordinært møde den 16. juni og 16. september 2025.

Indstilling

- Tilføjelse og ændring i procesplanen godkendes
- At status på den nuværende situation personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen drøftes.

Beslutning

Godkendt med tilretning jf. nyt bilag.
Drøftet.

Sagsfremstilling

Fællestillidsrepræsentant for HK Gitte Stagis og næstformand i MEDIII Kompetenceværkstedet Maria Kynde deltager i sagens fremstilling.

Personaleprocessen er behandlet på foregående møder og der henvises til de relevante dokumenter. MEDII-udvalget har sendt tilføjelse/ændring i procesplanen til godkendelse i MEDII-udvalget. Opdateret procesplan for afskedigelser er vedlagt som bilag. Udvalget drøfter og giver en status på den nuværende situation i afdelingerne, vedrørende personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Bilag

Afskedigelser - proces for dagen.docx

Arbejdsgrupper - Fremtidens beskæftigelsesindsats LK

Punkt 2: Opfølgning af dialogmøde den 29. oktober 2025

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At opfølgning på dialogmødet den 29. oktober 2025 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Der blev afholdt dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 29. oktober kl. 15.00 - 16.00. Dialogmøder med MEDII-udvalg indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

MEDII-udvalget ønskede, at drøfte den nye beskæftigelsesindsats i Lemvig.

Punkt 3: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At den årlige arbejdsmiljødrøftelse drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Målet er fortsat fastholdelse af godt arbejdsmiljø under reformimplementering.

Sagsfremstilling

Der skal ifølge Lemvig Kommunes MED-aftale gennemføres en årlig arbejdsmiljødrøftelse og hvor MEDII-udvalget drøfter:

- Tilrettelæggelse indholdet af samarbejde om sikkerhed og sundhed for det kommende år
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller
- Vurderer, om det foregående års mål er nået og
- Fastlægger mål for det kommende års samarbejde

Punkt 4: Nyt fra Arbejds miljørepræsentant

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten tages til efterretning.

Beslutning

Opfølgning på supplerende arbejdsmiljødag "Trivsel hos medarbejdere når kollegaer er syge"

- En god dag med mange input.
- Pjece skal udleveres
- vi følger op.

Punkt 5: Punkt til næste møde

85.02.02P35-110-24

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Næste møde: Den 10. marts 2026.

Punkt 6: Eventuelt

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

- Referat fra HovedMED den 9. oktober 2025

Bilag

Referat fra Hoved MED