

REFERAT Centerledermøde d. 19-04-2023

Mødedato Onsdag d. 19. april 2023 kl. 13:30

Mødested Eigils kontor

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Tegn til tale - hvem betaler fremover?.....	4
Samarbejde på tværs af afsnit.....	5
Opfølgning - åbningstider.....	6
Sygefravær - opfølgning på MED-møde.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentar til seneste referat

Vi finder dagens referent - det skulle være Marie, men hun har ikke accepteret indbydelsen

Marie, Rie, Dorte, Helle - sidste gang: Eigil

Beslutning

Rie er valgt som referent. Ingen kommentarer til seneste referat

Punkt 2: Tegn til tale - hvem betaler fremover?

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi har gennemført kurser i Tegn til Tale.

Initiativet er kommet fra PPR's tale-høre-konsulenter.

PPR har ikke selv penge til at betale for kurset!

Sekretariatet har ikke penge til at betale for kurset!

Er der tale om en udgift, som man ville kunne søge tilskud til via SEL?

Eller er der tale om at vi skal overveje at skaffe pengene ved en reduktion på egne kursuskonti eller lønkonti?

Det indstilles,

at vi i centerledelsen tager stilling til økonomien omkring "Tegn til tale-kurser"

Beslutning

Eigil taler med Marie, om det er en udgift til foranstaltningskontoen.

Punkt 3: Samarbejde på tværs af afsnit

85.02.02P35-30-23

Sagsfremstilling

Dorte F.Ø. har haft et møde med Henrik D. L. og vi drøftede hvordan vi kunne mindske interventionstiden når der observeres manglende eller nedsat M/B relation af en sundhedsplejerske. Der er tidligere lavet flowcharts over kommandovejen. Denne ønskes drøftet og evt. justeret. Dorte medbringer flowcharts til mødet.

Beslutning

Dorte fortæller om baggrunden for punktet. Dorte gennemgår flowchart for sundhedsplejerskerne. Evalueringen af sagsgangen er, at der kan være en forældreoplevelse af en højere/anden indsats end der var tænkt fra fagpersonens vurdering. Ligeledes er det evalueringen om tilgangen til hjælp bliver for langsommelig.

Derfor ønskes der en arbejdsgang både fra sundhedsplejen og familiebehandlingen, hvor der kan handles hurtigere.

Det er vurderingen, at 3-5 samtaler ved en behandler er behovet, ligeledes at det ofte vil handle om et psykologisk behov. Der kommer forslag om, at Henrik Dybvad kan aktiveres gennem Åben Anonym Rådgivning direkte gennem sundhedsplejen. Til overvejelse er dog, at der i Åben Anonym Rådgivning ikke er journalpligt. Løsningsmulighed nr. 2 er om Henrik kan aktiveres gennem en § 11 som DUÅ. Forslagene vendes på et senere tidspunkt, når alle i centerledelsen er tilstede.

Punkt 4: Opfølgning - åbningstider

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi havde sidste gang et punkt, der vedrørte rådhusets åbningstider.

Vi skal lige sikre os at alle kender svaret.

Det indstilles,

at der følges op på resultater af undersøgelse af åbningstider.

Beslutning

Egil har undersøgt på åbningstider.

Egil forklarer, at det er Borgerservice, der har åbnet i kortere åbningstid. Åbningstid er, som det plejer.

Punkt 5: Sygefravær - opfølgning på MED-møde

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Jf. MED-udvalgets årshjul, så blev sygefravær behandlet på seneste MED-møde.

Vi har et bemærkelsesværdigt højt sygefravær i 2022 og et MEGET bemærkelsesværdigt højt sygefravær i 2023.

Vi aftalte, at centerledelsen tager punktet på.

Vi må tænke i, hvilke handlinger, der kan sættes i værk.

Det indstilles,

at centerledelsen forholder sig til problemstillingen om et for højt sygefravær

Beslutning

Eigil gennemgår sygefravær 2023.

PPR: Leder har været påvirket af arbejdspress, 2 fuldtidssygemeldinger, 3 andre medarbejder har problemstillinger - ikke arbejdsrelateret.

Sundhedsplejen: En af medarbejder er kommet på fastholdelsesflex efter meget fravær. Bekymring for at flex-tid ikke bliver nok i forhold til fravær. Mange ansatte på få timer. Få sygemeldinger, intet bekymrende.

Familiebehandlingen: Fuldtidssygemelding fra 2022 har nu bevæget sig mod fremmøde på fuldtid fra 1. juni. Resten af gruppen har alm. sygefravær. Fremadrettet er der en forventning om højere fravær hos en medarbejder.

Specialpædagoger: 1 fuldtidssygemelding (fysisk/ikke arbejdsrelateret), 1 medarbejder har sygefravær og sygdomsproblematik, der kan afstedkomme en flex-ordning.

Sekretariatet: Det ser fint ud, ingen bekymring. 1 medarbejder med § 56.

Punkt 6: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Noget vi skal have med udenfor dagsorden?

Punkter til kommende møder.

Det indstilles,

at punkter til kommende møder noteres.

Beslutning

Rie tilbød at tage den socialr døgnvagt i uge 29, hvis denne ferieuge kan flyttes til en anden uge - alle er glade for dette tilbud og flytning af ferie er OK.