

REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 19-04-2021

Mødedato Mandag d. 19. april 2021 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 3.06

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	4
Økonomi.....	5
Arbejdsmiljø.....	6
Fotoalbum.....	7
Ny procedure vedr. godkendelse af referat.....	8
Opfølgning på MTU'en.....	9
Personalepolitik / ABC.....	10
Sygestatistik.....	11
Budgetønsker.....	12
Arbejdsskader.....	13
Byggeriet.....	14
COVID-19.....	15
Situationen i Sundhedsplejen.....	16
Punkter til næste møde.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af referat

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles, at

der gøres notater, hvis der er kommentarer til seneste referat.

Beslutning

Ingen kommentarer.

Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles, at

MED-udvalget orienteres, hvis man er opmærksom på relevante punkter fra andre udvalg.

Beslutning

Egil: Der har ikke været møder på MED II-niveau siden sidst.

Hovedmed har set på lokallons-andelen af den samlede lønsum. Den ligger nu på 8,4% (November 2020) - BFC er på omtrent samme niveau.

Punkt 3: Økonomi

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles, at

MED-Udvalget orienteres om de forskellige økonomier i BFC.

Beslutning

Foranstaltningsekonomien er vanskeligt styrbar, men det er ledelsens tro, at den vil kunne holde sig inden for budgettet. Det blev diskuteret om der kan findes områder, hvor man ved en investering i arbejdskraftressurser kan skabe en bedret økonomi som følge af at resurstrækket bliver mindre. Vi er opmærksomme på, at der er sammenhæng mellem de forskellige økonomier - bedring i ét område påvirker andre områder.

Specialundervisningsekonomien ser ud til at være i bedring som følge af ny fordelingsmodel (antageligvis). Vi snakkede om, at der kan være bekymring for at skolerne beholder for mange børn i det almene miljø.

Personaleøkonomierne har været været et område, hvor der er sket reguleringer på udgiftsiden i den seneste tid. Hos sundhedsplejen har det givet store problemer i forhold til medarbejdernes trivsel. På sundhedsplejens område har der ikke været skåret i budgettet, men ubalancen er blevet tiltagende stor og vurderes af ledelsen til at være så stor, at man ikke kan forsvare at fortsætte med den.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles, at

punkter vedrørende arbejdsmiljø bringes frem for MED-udvalget

Beslutning

Egil har i dag fået en henvendelse/klage fra Dansk Sygeplejeråd over arbejdsmiljøet i sundhedsplejen. Klagen er sendt såvel til ledelsen som til Arbejdstilsynet. Egil, Helle Enstrøm og Lars Borst Hansen mødes i morgen tidlig om problemstillingen.

Punkt 5: Fotoalbum

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Ved Kell Najbjerg.

Det er ikke helt let at lave et brugbart fotoalbum til brug for BFC.

Vi har GDPR at tage hensyn til og så er der alt det praktiske

Det indstilles, at

der laves fornødne aftaler vedr. BFC's fotoalbum

Beslutning

Kell lagde ud omkring fotoalbum-problemstillingen. Vi vurderede, at punktet skal behandles på et møde, hvor ledelsen er fuldt repræsenteret.

Kell vil gerne lave albummet, men han vil ikke stå for at indsamle fotos.

Punkt 6: Ny procedure vedr. godkendelse af referat

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Drøftelse af evt. ny procedure vedr. godkendelse af referat fra MED-udvalgsmøderne.

Forslag om at referat til hvert punkt godkendes på stedet.

Det indstilles, at

forslaget drøftes og eventuelt vedtages.

Beslutning

Vi er enige om at vi vil have fyldigere referater og dermed også mere læsevenlige referater.

Kell gennemgik forslaget - Øyvind foreslog, at der skal være en sekretær til stede - til at skrive referatet. Dette lader vi være uafklaret indtil videre.

Vi aftalte, at vi for fremtiden godkender referatet punkt for punkt, hvorved der ikke er nogen efterbehandling af referatskrivning.

Punkt 7: Opfølgning på MTU'en

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

MTU-arbejdet skrider frem.

Senest blev der fulgt op i forbindelse med Personalemøde d. 22. marts 2021.

Er der mere at tilføje?

Det indstilles, at

MED-udvalget laver en gensidig opdatering i forhold til, hvor vi er i processen.

Beslutning

Det ser ud til, at alle faglige enheder er i gang med arbejdet med MTU'en, bortset fra sundhedsplejen, hvor der på anden vis arbejdes med arbejdsmiljøet.

Der vil fortsat blive mindet om problemstillingen i situationer, hvor vi er samlet og hvor ledelsen er samlet.

Punkt 8: Personalepolitik / ABC

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Punkt jf. Årshjulet.

Det indstilles, at

MED-udvalget orienterer sig i forhold til de to områder - er det som det skal være?

Beslutning

Kell peger på, at TR-oversigten BFC's ABC ikke længere passer. Eigil påtager sig at få ajourført dette afsnit. Afsnittet om Åben Anonym Rådgivning passer heller ikke længere. Eigil beder Rie om at få ajourført afsnittet, når man har afsluttet den igangværende diskussion om detaljerne.

Kell har bemærket, at sundhedsplejerskerne står for sommerafslutningen - vi skal være opmærksomme på at de ikke får en opgave oven i den allerede store belastning de står i. Ledelsen vurderer, hvad der skal ske.

Punkt 9: Sygestatistik

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Punkt jf. Årshjulet.

OBS - bilag vedhæftet

Det indstilles, at

nyeste sygefraværstatistik diskuteres - er der noget vi skal være opmærksomme på?

Beslutning

Vi konstaterede at det overordnede sygefravær ser ud til at ligge under 3% for BFC som helhed. Ingen enkeltafsnit påkalder sig særlig opmærksomhed. Dog må vi huske på at Coronaperioden giver særlige forhold.

Bilag

Ledelsesinformation, BFC, operationelt niveau

Ledelsesinformation, BFC, operationelt niveau

Punkt 10: Budgetønsker

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Punkt. jf. Årshjulet.

Det indstilles, at

MED-udvalget orienteres om hvor vi er i budget-arbejdet i forhold til 2022 - hvad skal ledelsen tage med sig i de fremtidige forberedelser?

Beslutning

PPR har afleveret et papir til budgetønsker. Der er ikke kommet tilsvarende papirer for andre faglige enheder.

Eigil fører argumenter frem for direktøren i forhold til problemstillinger, der vedrører ALLE faglige enheder.

Punkt 11: Arbejdsskader

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Punkt jf. Årshjulet.

Det indstilles, at

MED-Udvalget orienteres, hvir der er arbejdsskader, som er indrapporteret. Mulighed for diskussion.

Beslutning

Vi nåede ikke punktet

Punkt 12: Byggeriet

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Seneste status vedr. byggeriet i Vasen.

Vi nærmer os...

Det indstilles, at

MED-udvalget forholder sig til de nyeste informationer vedr. færdiggørelse af byggeriet.

Beslutning

Vi nåede ikke punktet

Punkt 13: COVID-19

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Vi samler op på COVID-19-situationen.

Som vi har vænnet os til gennem det seneste år, så forandrer situationen sig løbende, men testning er nu meget udbredt og vaccinationer breder sig...

Det indstilles, at

MED-Udvalget forholder sig til om der er særlige opmærksomhedspunkter i forhold til COVID-19-problemstillinger

Beslutning

Vi nåede ikke punktet

Punkt 14: Situationen i Sundhedsplejen

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Situationen vedr. Sundhedsplejen.

Egil gav Familie- og Kulturudvalget en orientering på mødet d. 30.03.2021 - der var en kort diskussion i forbindelse med det.

Det indstilles, at

MED-udvalget orienteres og at der bliver mulighed for at kommentere.

Beslutning

Behandlet under tidligere punkter.

Punkt 15: Punkter til næste møde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler...

Det indstilles, at

punkter til kommende møder noteres.

Beslutning

Fotoalbum

Diskussion af procedurer i forbindelse med personalereduktioner.

Punkt 16: Eventuelt

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles, at

emner som ikke har været på dagsorden kan berøres - ingen beslutningsmulighed.

Beslutning

Vi nåede ikke punktet