

REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 27-09-2021

Mødedato Mandag d. 27. september 2021 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 3.06

Indholdsfortegnelse

Kommentarer til referat fra sidste møde.....	3
Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	4
Økonomi.....	5
Høring vedr. budget.....	6
Arbejds miljø.....	7
Procedure ved afskedigelse af medarbejdere.....	8
Procedure ved nyansættelser.....	9
Sundhedsfremme tiltag.....	10
Fotoalbum.....	11
Arbejdstid og løn.....	12
IT-sikkerhed.....	13
Punkter til næste møde.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Kommentarer til referat fra sidste møde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:30 - 12:35

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Stillingtagen til problemstillingen vedr. Øyvinds og Eigils mulige fravær kl. 14:30 (Hvor de er indkaldt til møde med Arbejdstilsynets repræsentant(er))

Det indstilles,

at eventuelle kommentarer til seneste referat noteres.

Beslutning

Vi slutter kl. 14:30

Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:35 - 12:45

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles,

at MED-udvalgets medlemmer gensidigt orienterer hinanden om punkter/problemstillinger, som er behandlet i andre mødefora.

Beslutning

Intet

Punkt 3: Økonomi

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:45 - 12:55

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Denne gang giver det mening at adskille dette punkt fra Budget-2022, der behandles under et selvstændigt punkt.

Eigil redegør kort for Personaleøkonomien, "foranstaltningøkonomien" og specialundervisningsøkonomien.

Det indstilles,

at der redegøres for BFC's forskellige økonomiområder.

Beslutning

Eigil gennemgik personaleøkonomi - fortalte om aftaler mellem afsnitslederne og økonomikonsulenten, der afsluttes med et opsamlende møde med Eigil - specialundervisningsøkonomien og foranstaltningøkonomien blev gennemgået.

Punkt 4: Høring vedr. budget

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:55 - 13:20

Punkt jf. Årshjulet.

BFC's MED-udvalg - niveau 3 - er høringsberettiget i forhold til forligsteksten vedr. budget 2022 - se bilag

Følgende tekst til høringsberettigede parter blev udsendt pr. 7. september 2021:

Partierne Venstre, Socialdemokratiet, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre, har den 6. september 2021 indgået forlig om budgettet for 2022-2025.

Jf. budgetvejledningen sendes høringsmateriale ud til samtlige høringsberettigede parter i umiddelbar forlængelse af det indgåede forlig. De høringsberettigede parter fremgår af bilag 3 i budgetvejledningen.

Budgetforliget samt bagvedliggende bilag, i form af en opgørelse over budgetforligets vedtagne besparelser og udvidelser med dertilhørende bilag, er vedhæftet denne mail

Evt. høringssvar skal sendes til Maja Noermark Stefensen Maja.Noermark.Stefensen@lemvig.dk senest tirsdag den 28. september 2021. kl. 12.00

Høringssvarene indgår i 2. behandlingen af budgettet i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Pia Ulv Helleland sørger desuden for behandlingen i Handicaprådet.

Merete Pia Kristensen sørger desuden for behandlingen i Ældrerådet.

Det indstilles,

at MED-udvalget forholder sig til det forslag til høringssvar, som i lighed med høringsmaterialet findes bilagt.

Beslutning

Et høringssvar blev færdigredigeret.

Eigil sender i eftermiddag høringssvaret videre, så det er sendt før svarfristen, der indtræffer i morgen.

Bilag

2021.09.13 - Politisk forlig af 6. september 2021

2021.09.13 - Bilagsmateriale til budgetforlig 2022 (budgetkatalog)

2021.09.13 - Budgetvejledning 2022-2025

2021.09.13 - Høringssvar - en kladde

Punkt 5: Arbejdsmiljø

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:20 - 13:35

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Herunder:

- arbejdsskader
- mål for AM arbejdet
- konkrete omkring MTU på organisationsniveau

Det indstilles,

at MED-udvalget orienteres i forhold til arbejdsskader, mål for AM-arbejdet og afsnittenes opfølgning på seneste MTU.

Beslutning

Vi skal være opmærksomme på, hvad det gør ved vidner til arbejdsskader.

AMR-gruppen arbejder videre med at se på om de eksisterende beskrivelser omfatter disse situationer, eller om der skal tilføjes noget.

Som mål for AM-arbejdet kunne vi arbejde med "Sundhed på arbejdspladsen" - vi kunne se på "Fællesskaber" - eller italesættelse af vore arbejdsindsatser...

Vi snakkede om muligheden for at sammenkoble "Sundhed på arbejdspladsen" og "Fællesskaber"

Punktet genoptages.

Punkt 6: Procedure ved afskedigelse af medarbejdere

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:35 - 13:50

Punkt udsat fra sidste møde.

I Lemvig Kommunes administrative retningslinjer side 6-7 og 15-16 er proceduren om fratrædelser/afskedigelser beskrevet.

Ved en afskedigelse skal man se på følgende emner: Særlige funktioner, personlige kvalifikationer, uddannelse, efteruddannelse og erfaring.

Ovenstående er vedtaget på Hoved-MED d. 24. april 2007.

Lemvig Kommunes administrative retningslinjer er vedhæftet som bilag.

Det indstilles,

at MED-udvalget orienterer sig i forhold til proceduren vedr. afskedigelse.

Beslutning

Udsat

Bilag

2021.09.13 - Administrative retningslinjer

Punkt 7: Procedure ved nyansættelser

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:50 - 14:00

Punkt udsat fra sidste møde.

Procedure ved nyansættelser.

Følgende tekst findes i ABC for BFC - under "Ansættelsesudvalg":

Besluttet i MED-udvalget den 9.12.2008:

Enighed om, at der ikke skal opslås stillinger udelukkende internt, med mindre det er et vikariat. Der skal nedsættes ansættelsesudvalg afdelingsvis, og det skal foregå i dialog mellem leder og ansatte.

Fagchefen tilstræber at deltage.

Det tilstræbes, at TR for faggruppen er repræsenteret i ansættelsesudvalget.

Det indstilles,

at MED-udvalget orienteres om gældende procedurer.

Beslutning

Udsat

Punkt 8: Sundhedsfremme tiltag

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:00 - 14:15

Punkt jf. Årshjulet udsat fra sidste møde.

Lige op til corona-nedlukningen blev et udvalg bestående af Ellen Wichmann, Jette Kloster og Fagchefen nedsat. Udvalget blev bremset af coronanedlukningen.

Skal vi genoplive arbejdet - og nedsætte et nyt udvalg?

Det indstilles,

at MED-udvalget diskuterer og beslutter om arbejdet med sundhedsfremmende tiltag på BFC skal genoptages efter Corona-nedlukning.

Beslutning

Udsat

Punkt 9: Fotoalbum

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:15 - 14:30

Punkt udsat fra sidste møde.

Vi har et fotoalbum. Der er vist ikke tvivl om at der er et udbredt ønske om at vi fortsætter med at ajourføre albummet.

Kell har et forslag til en fremgangsmåde, der sikrer, at GDPR-reglerne respekteres

Det indstilles,

at MED-udvalget forholder sig til det fremlagte forslag til fremgangsmåde.

Beslutning

Udsat

Punkt 10: Arbejdstid og løn

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:30 - 14:45

Punkt jf. Årshjulet.

Se bilag - Administrative retningslinjer side 5 står der noget om løn. I tilstødende afsnit kan man læse om emner, der relaterer sig til arbejdstid.

I ABC for BFC, side 5 kan man læse følgende:

Arbejdstider, som gælder for administrations-personale, der er på ”konto 6”:

Mandag - onsdag: kl. 08.00 - 15.40

Torsdag: 08.00 - 17.00

Fredag: 08.00 - 13.30

I arbejdstiden er indregnet ½ times frokostpause og ca. 15. minutters kaffepause, hvoraf medarbejderen selv betaler ca. 6 minutter.

Flex/merarbejde og overarbejde:

Under hensyntagen til udførelse af arbejdet er flex muligt – arbejde mere eller mindre nogle dage. Som udgangspunkt skal der ikke udføres merarbejde af hensyn til arbejdsmiljøet og styring af økonomien. Det er nødvendigt at prioritere i arbejdsopgaverne, hvor nærmeste leder om nødvendigt skal inddrages. Overarbejde skal på forhånd aftales med nærmeste leder. Udbetaling af merarbejde/overarbejde/flex vil som udgangspunkt ikke forekomme og kun efter at det på forhånd er aftalt med nærmeste leder og Fagchef.

Der er et loft for +Flex på 20 timer og et loft for –flex på 10 timer. Overskrides rammen kan det kun ske efter aftale med Afsnitleder.

Det indstilles,

at MED-udvalget orienterer sig i beskrivelsen fra de administrative retningslinjer og fra ABC for BFC

Beslutning

Udsat

Bilag

2021.09.13 - Administrative retningslinjer

Punkt 11: IT-sikkerhed

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:45 - 15:00

Punkt jf. Årshjulet.

Se bilag til punkt 6 - administrative retningslinjer, side 11.

Det indstilles,

at MED-udvalget orienterer sig i de administrative retningslinjers fremstilling vedr. IT-sikkerhed.

Beslutning

Udsat

Punkt 12: Punkter til næste møde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:00 - 15:10

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Punkt til drøftelse: Åben rådgivning.

Det indstilles,

at MED-udvalget får noteret ønsker til punkter til kommende dagsorden - bemærk sagsfremstillingen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 13: Eventuelt

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:10

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles,

at andre temaer end dem der er på dagsordenen kan drøftes, men uden beslutningsmulighed.

Beslutning

Intet