

# REFERAT Centerledermøde d. 10-11-2022

**Mødedato** Torsdag d. 10. november 2022 kl. 13:00

**Mødested** Eigils kontor

## **Indholdsfortegnelse**

BFC's liste til Opgaveledelse.....	3
Massivt skolefravær.....	4
Centerledermøder - ledersparring.....	5

## **Punkt 1: BFC's liste til Opgaveledelse**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

13:00 - 13:15

Vi vil gerne lave en meget effektiv og hurtig gennemgang, således at der bliver tid til det tredje punkt.

Opgavelisten findes i SBSYS - Sagsnummer: 00.15.01A26-1-17

Se evt. sagen - under Klader, hvor en opdateret version ligger. Eigil har på forhånd rettet den til (efter bedste evne)

Det er efterhånden nogen tid siden vi sidst besøgte listen - Hvis nogen har øje for rettelser ud over dem Eigil har lavet, så retter vi til.

### **Det indstilles,**

at centerledelsen samler op på ledelsesopgaver (bl.a. tværgående opgaver), der er forankret hos én fra centerledelsen

### **Beslutning**

Der blev ikke brugt mange min. på punktet.

Tilrettelser accepteret.

## **Punkt 2: Massivt skolefravær**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

13:15 - 13:30

Opfølgning - Børn og unge med massivt skolefravær.

Vi har en medarbejder, der arbejder med skolefravær.

Hun er blevet bedt om ikke at låse alle sine timer på at arbejde med enkelte børn.

Hun er blevet bedt om at lave en indsats, der virker på langt sigt - med reaktioner, når der ses begyndende skolefravær.

Hun er blevet bedt om at lave indsatser, der inddrager netværk fra skole, familie og fritid.

På et tidspunkt bliver det en problemstilling, der rækker på tværs med skoleområdet og det sociale...

### **Det indstilles,**

at centerledelsen drøfter problemstillingen.

### **Beslutning**

Drøftet

## **Punkt 3: Centerledermøder - ledersparring**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

13:30 - 15:00

If. med personalemødet med Rune Kamstrup, var Dorthe og jeg på walk and talk sammen. Jeg kan ikke huske opgaven, men vi kom til at tale om det, vi bruger tiden på til centerledermøder - også if. til begrebet pseudoarbejde - måske vi skulle kigge kritisk på det, vi laver? Det er den ene vinkel - den anden er, at vi har et ønske om, at der bliver rum/tid til ledelsessparring.

OG

Rum for ledersparring - her og nu

Vi tog hul på det på seneste centerledermøde - i forlængelse heraf.

### **Dorthe og Marie indstiller, (med lidt tilføjelser fra Eigil)**

at vi drøfter hvordan vi bruger den tid, vi har sammen og hvordan vi skaber rum for ledelsessparring - og at resterende tid bruges til at give rum for ledersparring.

### **Beslutning**

Vi påbegyndte en runde, hvor hvert medlem af centerledelsen får tid til at drøfte tematikker fra sit ansvarsområde.

Vi fortsætter næste gang.