

# REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 28-04-2025

**Mødedato** Mandag d. 28. april 2025 kl. 12:30

**Mødested** BFC - Mødelokale 4.04

**Mødedeltagere** Ellen Wichmann, Marie Poulsen, Kell Najbjerg, Øyvind Velde, Iben Nielsen, Bente Toft Nielsen, Anne Hovmark Eriksen, Helle Øster Enstrøm, Lisbeth Agger, Rie Hosbond, Sofie Hermansen, Anne Marie Haugaard, Ole Elbæk

## Indholdsfortegnelse

Kommentarer til referat fra seneste møde.....	3
Andre referater (Hoved-MED, Familie- & Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	4
Ny sundhedsordning.....	5
Lyd- og videooptagelser.....	6
Opsamling på MED-dag.....	7
Opfølgning på budgetønsker.....	8
Arbejds miljø.....	9
Arbejdsskader.....	10
Personalepolitik.....	11
Sygestatistik.....	12
Punkter til næste møde.....	13
Eventuelt.....	14

## Punkt 1: Kommentarer til referat fra seneste møde

85.02.02P35-105-24

### Beslutning

Ingen kommentarer til referatet

### Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Referentopgaven går på tur efter nedenstående rul.

Rie	16/12
Marie	
Helle	
Anne	17/2
Sofie	
Kell	

## **Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- & Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

Intet fra andre referater

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Alle medlemmer af MED-III overvejer om man er stødt på viden fra andre fora, som kan være af interesse for MED-III.

## **Punkt 3: Ny sundhedsordning**

85.02.02P35-105-24

### **Resumé**

Udsat fra seneste møde d. 17/2-2025. I referatet står:

Udsættes til næste møde - bilag vedhæftes i forhold til nyt tilbud til medarbejderne.

Der er ytret ønske fra flere medarbejdere om hjælp til at indrette sin arbejdsplads ergonomisk. Det besluttes, at der ved næstkommende afdelingsmøde spørges til om der er nogle, der har problemer. Det meldes efterfølgende til Øyvind eller Sofie.

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af ny sundhedsordning for Lemvig Kommune. Bilag vedhæftet.

Der er ytret ønske fra flere medarbejdere om hjælp til at indrette arbejdspladsen ergonomisk korrekt - f.eks. arbejdsstilling, placering af udstyr osv.

### **Beslutning**

Der er ytret ønske om at få hjælp til at indrette deres arbejdsplads ergonomisk korrekt. Til næste P-møde får vi samlet op på hvor mange, der ønsker dette og giver det videre til sundhedsfremme og forebyggelse.

Der mangles præcis beskrivelse af, hvad der er mulighed for vedr. psykolog hjælp.

### **Bilag**

Ny sundhedsordning, Lemvig Kommune

## **Punkt 4: Lyd- og videooptagelser**

85.02.02P35-105-24

### **Resumé**

Udsat fra seneste møde d. 17/2-2025. I referatet står:

Punktet udsættes til næste møde. Retningslinjerne bedes vedhæftet, både i forhold til borgere og medarbejdere.

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om de nye retningslinjer.

Der er udarbejdet retningslinjer for lyd- og videooptagelser gældende for Lemvig Kommune.

Retningslinjerne er godkendt af Hoved-MED og Direktionen inden jul og sendes hermed rundt i hele organisationen via MED-III, så informationen når ud til alle medarbejdere.

Retningslinjerne er udarbejdet grundet tiltagende brug af/ønsker om brug af optagelser med mobil eller overvågningskameraer i private hjem (hjemmebesøg) - fra borgernes side.

Retningslinjerne skal klæde medarbejderne på til at håndtere forespørgsler og situationer i deres arbejde.

- interne retningslinjer hjælper medarbejderne i forhold til håndtering af lyd- og videooptagelser af samtaler og arbejdssituationer.
- eksterne retningslinjer informerer borgere om deres rettigheder og forpligtelser.

De eksterne retningslinjer lægges op på Lemvig Kommunes hjemmeside - og de interne retningslinjer lægges op på intra.

For at sikre lovmedholdelighed er retningslinjerne udarbejdet med inddragelse af jurist og GDPR kyndig.

### **Beslutning**

Vi skal sørge for at udbrede kendskab på BFC til, at disse retningslinjer findes.

### **Bilag**

Interne retningslinjer - MED-udvalg

Eksterne retningslinjer - MED-udvalg

## **Punkt 5: Opsamling på MED-dag**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

God drøftelse. Der var enighed om, at det var en dag med høj kvalitet, og medarbejderne er glade for, at man investere i så dygtige oplægsholdere.

Ide: man kunne invitere Anders Seneca til et holde et kortere oplæg for BFC, og dermed starte en fælles drøftelse vedr. kerneopgaven og tværfaglighed. Hermed er denne ide givet videre til fælles P-møde-udvalget.

### **Sagsfremstilling**

- Kort orientering omkring "Tid til kerneopgaven"
- Opsamling på MED-dagen d. 8. april 2025
  - fagligt; hvad fik vi ud af dagen?
  - hvordan kan vi bruge det i BFC?

### **Bilag**

Hovedmilepælsplan for 2025

## **Punkt 6: Opfølgning på budgetønsker**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

Vi afventer budget kataloget, og træffer derefter beslutninger.

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

Har vi særlige opmærksomhedspunkter ift. budget 2026 ift. vores strategiske opgaver?

På sidste MED-møde blev følgende punkter drøftet:

- PPR har et ønske om pædagogiske konsulenter for at understøtte den opgave, der ligger bl.a. ift. den tankegang, som kommunen har ift. Thomas Nordahls tænkning. Skal det implementeres, så kræver det personaleressourcer. Der er mange skal-opgaver i PPR, som kræver en psykolog, bl.a. PPV. Der er 3, som kan varetage den opgave.
- Der nævnes også en problematik omkring de to-sprogede familier, bl.a. ift. IIP, som de ikke kan tilbyde grundet sprogudfordringer.
- Tidlig forebyggelse har været udfordret af at der nogle gange er gået land tid fra visitation til udførelse.
- Sundhedsplejen nævner 1½ - 2 års besøg, samt graviditetsbesøg til alle, da der er en stigning i de for nu visiterede graviditetsbesøg, samt det er en anden forældregeneration, vi møder nu end tidligere.

## **Punkt 7: Arbejdsmiljø**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

AMR-gruppen havde møde i sidste uge, og derefter kom "tæl skridt uge"-plakaterne op i hele huset.

Fedt at AMR har taget initiativ.

Kom til kaffe i vores fælles kantine!

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

## **Punkt 8: Arbejdsskader**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

Orientering.

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

Vi har 1 registreret arbejdsskade inden for de sidste 12 måneder.

## **Punkt 9: Personalepolitik**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

ABCen er ved at blive revideret. Og når den er revideret kommer den på intra.

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

BFC's ABC er pt. under revidering, men endnu ikke færdiggjort. Bilag vedhæftet.

Planen er at ABC'en med tiden skal ligge på Intra.

### **Bilag**

BFC's ABC pr. 11.04.25 - under redigering

## **Punkt 10: Sygestatistik**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

Børne og familiecentret: sekretariatet

Skulle PPR og specialpædagogerne lægges sammen?

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

Statistik vedhæftet som bilag.

### **Bilag**

Sygefravær pr. 31.03.2025

## **Punkt 11: Punkter til næste møde**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

Anne Marie og Lisbeth forbereder:

- Stress: Adm. retningslinjer side 10+24

### **Sagsfremstilling**

Næste møde er mandag d. 23. juni 2025.

Punkter jf. Årshjul er:

- Mål for AM arbejde
- Næste års møder
- Sundhedsfremme tiltag
- Stress: Adm. retningslinjer side 10+24
- Økonomi

Ønske om dagsordenspunkter til mødet kan sendes til Ole, Kell, Sofie, Øyvind eller Louise senest d. 30. maj.

## **Punkt 12: Eventuelt**

85.02.02P35-105-24

### **Beslutning**

PPR anerkender, at der har været så fint opryddet oppe hos dem, siden de sagde noget om det.

Hver afdelingsleder bestemmer, om man må have hjemmearbejdstimer de dage, hvor vi har ½ lukke dage.