

# **REFERAT Fagrådet for Dagtilbudsområdet d. 21-01-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. januar 2020 kl. 10:00

**Mødested** Udvalgsværelse 3

## Indholdsfortegnelse

Samarbejde med Lemvig bibliotek.....	3
Orientering om modulordninger i Lemvig Kommune.....	4
Evaluering af kompetenceudviklingsforløb for ledere og faglige fyrtårne.....	5
Adgang til Rambølls systemer.....	6
Kompetenceudvikling medhjælpere.....	7
Dramaværktøjskasse - Kursustilbud.....	8
Forslag til ny mødestruktur.....	9
Overgange - lyst til sprog og læsning.....	10
Meddelelser - 21. januar.....	11
Teamstruktur 2020-2021.....	12

## **Punkt 1: Samarbejde med Lemvig bibliotek**

28.09.08A00-4-19

### **Sagsfremstilling**

Bibliotekschef Lone Krøgh fra Lemvig Bibliotek deltager i mødet.

Der lægges op til en dialog om bibliotekets bogservice til børnehaverne. Hvordan bruges bogkasserne?

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

### **Beslutning**

Lone Krøgh opfordrer til at passe godt på bøgerne og overlade eventuelle reparationer til biblioteket.

## **Punkt 2: Orientering om modulordninger i Lemvig Kommune**

28.06.00P00-3-18

### **Sagsfremstilling**

Lone Knak fra Borgerservice deltager i punktet og orienterer om de forskellige modulordninger, der er i Lemvig Kommune.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der ønskes klarhed over reglerne for, hvordan tiden kan forvaltes i modulordningerne. Endvidere efterspørges mere ensretning mellem modulmulighederne. Michael undersøger.

## **Punkt 3: Evaluering af kompetenceudviklingsforløb for ledere og faglige fyrtårne**

28.00.00A00-3-18

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med afslutning af den formelle del af uddannelsesforløbet hos VIA for ledere og faglige fyrtårne evalueres forløbet.

Ud fra den fremsendte evaluering fra VIA, vedhæftet som bilag, lægges der op til dialog om forløbet og den videre proces. Dette sker på baggrund af fagrådets egne erfaringer, samt VIA's evaluering.

### **Fagchefen indstiller,**

- At evalueringen og den videre proces drøftes.

### **Beslutning**

Evalueringen blev drøftet. Der er ikke umiddelbare kompetenceudviklingsbehov lige nu.

### **Bilag**

Lemvig\_fyrtårne (003)

Lemvig\_ledere (003)

## **Punkt 4: Adgang til Rambølls systemer**

17.01.10P23-6-12

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af forespørgsel på sidste fagrådsmøde, er IT kontaktet angående muligheden for at Hjernen og Hjertet kommer på IT's allerede eksisterende skema, hvor systemadgange registreres ved ansættelse og afskedigelse. Dette for at sikre, at de rette medarbejdere har adgang til de rette systemer.

Det er fremadrettet således, at adgang til Hjernen og Hjertet administreres af IT. Det er derfor IT, der skal kontaktes i forbindelse med adgang til systemet.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Kompetenceudvikling medhjælpere**

28.00.00A00-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fagchefen lægger op til en drøftelse af behovet for kompetenceudvikling af pædagogmedhjælpere.

Tidligere har CFL afviklet eftermiddage med forskellige oplæg for pædagogmedhjælpere i kommunen. Dette er fortsat en mulighed ved behov.

Der lægges op til en drøftelse af, om der på nuværende tidspunkt ses et sådant behov og i så fald ønsker til områder, der skal berøres.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

### **Beslutning**

Forslag om kompetenceudvikling sendes til konsulenten eller til formandsgruppens medlemmer.

Det aftales, at der laves noget for nye ansatte én gang om året - eventuelt i september.

## **Punkt 6: Dramaværktøjskasse - Kursustilbud**

20.01.00A00-1-20

### **Sagsfremstilling**

I Lemvig Kommunes aftale med Randers Egnsteater indgår ud over forestillinger også anden scenekunstnerisk fremstilling. Dette har givet anledning til et gratis halvdagskursus for personale i børnehaver.

Tine Eibye beskriver kurset således:

Med afsæt i improvisationen, som også er børnehavebarnets vej til leg, vil vi se på de mange muligheder der ligger i det felt der hedder dramapædagogisk ideudvikling.

Tine Eibye fra Randers EgnsTeater har til dagen lavet et katalog, hvor alle øvelser er beskrevet, så man kan gå direkte hjem i hverdagen og anvende materialet sammen med børnene. Hver øvelse vil få en introduktion, som beskriver hvilke kvaliteter, der ligger i det for børnene, individuelt og som gruppe. Derefter laver vi sammen øvelsen, for det er altid lettere at huske en praksis, når man har prøvet den selv.

Dagen afsluttes med et oplæg, hvor Tine fortæller om sine erfaringer med små og større dramapædagogiske projekter, hvor børn indgår i teaterproduktioner. Alle eksempler er med til at beskrive, hvor enkle midler der nogle gange skal til, for at man kan lave sin egen lille teaterforestilling hjemme i børnehaven.

Interesstillkendegivelse pr. mail til Kulturkonsulent Jane Brøholm Mortensen senest 31. marts. Efterfølgende vil hun fordele de 24 pladser på kommunens dagtilbud.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Invitation - Dramatik for de yngste - den 14. april

## **Punkt 7: Forslag til ny mødestruktur**

16.05.00A00-1-07

### **Resume**

På fagrådsmødet i december 2019 blev der formuleret ønske om revision og nytænkning af mødestruktur, temamøder mv.

### **Sagsfremstilling**

Efter drøftelse i formandsgruppen foreslås en overgang til to timers fagrådsmøder som det almindelige. Disse møder kan så - med varsling i godt tid - udvides til tre eller fire timers møder med plads til temadrøftelse efter formandsgruppens beslutning.

Det er tidligere vedtaget i fagrådet, at der overvejes lederinternat hvert andet år. Seneste lederinternat blev afviklet i januar 2018.

### **Fagchefen indstiller,**

- At der vedtages en mødestruktur med to-timers møder
- At der afvikles temamøder efter formandsgruppens vurdering af behov
- At der tages stilling til afvikling af lederseminar 2020

### **Beslutning**

Indstillingen følges.

## **Punkt 8: Overgange - lyst til sprog og læsning**

17.04.05G20-1-20

### **Sagsfremstilling**

For at koble det lokale og nationale fokus på læselyst og sprog med et blik på overgangen mellem børnehave og skole, udbydes et fyraftensmøde for pædagoger, skolepædagoger og indskolingslærere. Fyraftensmødet skal starte en dialog om rammen for en fælles forståelse og et fælles sprog for læselyst, sprogstimulering og sprog gennem oplæg og diskussion.

I bilaget fremgår det, hvilke kommunale spor, der lagt ud for at fremme læselyst og sprog i både dagtilbud og skole.

### **Fagchefen indstiller,**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Der tilkendegives interesse for fyraftensmødet.

### **Bilag**

Lyst til sprog og læsning, Lemvig Kommune

## **Punkt 9: Meddelelser - 21. januar**

28.00.00I00-1-19

### **Sagsfremstilling**

1. AULA
2. SBSYS
3. Apps på iPads
4. Tidlig opsporing - tages op igen til marts
5. Deltagelse af Lars Sandholm på fagrådsmødet i februar
6. Møde vedr. persondataforordning ved brug af digitale værktøjer d. 5. feb. kl. 15.30 - 17.00, Byrådssalen

### **Beslutning**

- Ad.1 Projektleder Kari Aggerskov deltager i februarmødet.  
Ad.2 Efter sommerferien.  
Ad.6 Send gerne spørgsmål direkte til Thomas Hyldgaard forud for mødet.

Eventuelt:

Lars har holdt møde med BUPL og TR på BUPLs område. Orienterede om udgifterne til børn i dagtilbud i Lemvig Kommune og om at sygefraværet i 2018 på dagtilbud er landets 4. laveste. Derudover blev der drøftet normeringer og MED-system (stor tilfredshed).

Temaet til Uddannelsesdebatten er leg.

Når Marianne er forhindret i mødet med ernæringsassistenterne findes en afløser i fagrådet.

### **Bilag**

Tidsplan Dagtilbud.pptx

Notat - tidlig opsporing, jan 2020

## **Punkt 10: Teamstruktur 2020-2021**

28.00.00A00-1-17

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af dialogen på sidste fagrådsmøde omkring teams 2020-2021, har Center for Læring nu udarbejdet et udkast til Netværksledelse 2020-2021 på dagtilbudsområdet.

### **Fagchefen indstiller,**

- Netværksledelse 2020-2021 på dagtilbudsområdet til evt. kommentering og godkendelse

### **Beslutning**

Godkendt

### **Bilag**

Netværksledelse 2020-2021 2,0