

DAGSORDEN Centerledermøde d. 11-12-2023

Mødedato Mandag d. 11. december 2023 kl. 10:00

Mødested Eigils kontor

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Til stede.....	4
Rekruttering som første skridt i arbejde med godt arbejdsmiljø, men også i forhold til kvalitet/prod	5
Kort pit-stop vedr. Kvalitetshåndbog.....	6
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Referent-rækkefølge: MP-DFØ-HØE-RSH - denne gang: RSH

Er der kommentarer til seneste referat?

Det indstilles,

at dagens referent findes OG at der noteres, hvis der er kommentarer til seneste referat.

Punkt 2: Til stede

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Under beslutning noteres, hvem der evt. er fraværende

Skal sikre, at vi husker at informere de fraværende.

Det indstilles,

at eventuelle fraværende noteres under beslutningspunktet.

Punkt 3: Rekruttering som første skridt i arbejde med godt arbejdsmiljø, men også i forhold til kvalitet/produktivitet i opgaveløsningen

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Punktet opstod som et spinoff fra et møde uden dagsorden.

Rekrutteringsprocessen ses som første skridt i arbejdet med et godt arbejdsmiljø, men er tillige første skridt i arbejdet med kvalitet og produktivitet i den faglige opgaveløsning.

I Kvalitetshåndbogen har vi et afsnit om rekruttering - skal vi være mere grundige og gøre noget ekstraordinært for at være grundige?

Vi kunne aftale, at det altid skal diskuteres på centerledermøde, når der er en ledig stilling - noget med at sikre helhedsperspektivet ...

Vi kunne aftale, at vi altid gennemfører en NEO-PI - eller anvender en anden, grundig personlighedsvurdering (Det kunne være Hogan) før ansættelse. Det vil kræve, at man tester mange, hvis man vil lave ansættelse i en omgang - eller man kan lave ansættelse i to runder og så kun teste de to bedst kvalificerede. (Vi skulle i så fald oplyse det i stillingsopslaget, at der vil være anvendelse af et bestemt "værktøj" i ansættelsesproceduren).

Vi kunne aftale, at vi ALTID indhenter referencer.

o.s.v.

det indstilles,

at centerledelsen diskuterer og eventuelt aftaler, om der skal tages skridt for at gøre ansættelsesprocedurer mere grundige.

Punkt 4: Kort pit-stop vedr. Kvalitetshåndbog

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi har aftalt, at der arbejdes med hver vore afsnit i Kvalitetshåndbogen indtil årsskiftet.

Vi gør lige et under-vejs-ophold og hører, hvordan det går.

Vi kan lige evnde om den plan, der er allersidst i dokumentet kunne være en vej til at arbejde mere systematisk med at holde Kvalitetshåndbogen levende i alle medarbejderes bevidsthed.

Det indstilles,

at centerledelsen gør "under-vejs-ophold" ved processen med færdiggørelse af Kvalitetshåndbogen.

Punkt 5: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Noget vi skal have med udenfor dagsordenen?

Punkter til kommende møder?

Det indstilles,

at det noteres, hvis der er punkter til kommende dagsordener og hvis der er noget i øvrigt, som drøftes under punktet.