

REFERAT MEDII - Teknik og Miljø d. 10-03-2022

Mødedato Torsdag d. 10. marts 2022 kl. 09:30

Mødested Claus Borgs kontor

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kompetenceudvikling, opfølgning og nye forslag.....	4
Forslag til årets personalepolitiske tema og indsats.....	5
Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold.....	6
Ny APV, lederevaluering og trivselsmåling.....	7
Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg.....	8
Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Kompetenceudvikling, opfølgning og nye forslag

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

Beslutning fra Medudvalg - Teknik- og Miljø niveau 2, 9. marts 2021, pkt. 2:

Digitale kompetencer opgraderes.

Ledergruppen udvikler/finder koncept til brug for kortlægning af IT-udfordringer herunder udviklingspotentialer i forhold til digitale kompetencer.

Vej og Park er i gang med kompetenceudviklingsprojekt i forhold til dansk og matematik.

Pia Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Vej & Parks undervisning i IT evalueres snarest.

Udfordring med manglende lokaler til tiltagende antal web-møder og manglende hardware (pc'er).

Ønskebrønd i forhold til SBSYS spørgsmål/ønsker introduceres på næste fælles personalemøde.

Bygge- og Erhvervsservice deltager gerne i afdelingsmøder: "Spørgehjørnet/20 spørgsmål til"

Punkt 3: Forslag til årets personalepolitiske tema og indsats

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

Beslutning fra Medudvalg - Teknik- og Miljø niveau 2, 9. marts 2021, pkt. 3:

Fælles personalemøde afholdes snarest for Rådhusgade 1, hvor afdelingslederne orienterer om igangværende opgaver.

Ledergruppen tager initiativ i forhold til at vi "finder hinanden igen" efter tid med nedlukning og minimal kontakt fysisk på arbejdspladsen. Tiltag drøftes på MED2.

Pia Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Fra MED3 Bygge- og Erhvervsservice: Finde tilbage efter corona - 2. runde.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Konflikthåndtering blev nævnt som eksempel på kompetenceudvikling, som kan være en del af kursusudbuddet og/eller forslag til næste personalepolitiske tema.

Temaforslag for næste fælles personale dag i 2023: Vi er i samme båd.

Punkt 4: Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

Beslutning fra Medudvalg - Teknik- og Miljø niveau 2, 9. marts 2021, pkt. 4:

Sikkerhedsgrupperne mødes snarest og ser på den fysiske APV fra december 2020.

Pia Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Sagen drøftet. Ingen hængepartier.

Punkt 5: Ny APV, lederevaluering og trivselsmåling

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

Beslutning fra Medudvalg - Teknik- og Miljø niveau 2, 9. marts 2021, pkt. 5:

APV - se pkt. 4.

MTU: Natur & Miljø afventer ny chef inden udarbejdelse af handlingsplaner. Plan & Projekt samt Vej & Park er i proces omkring handlingsplaner. Bygge- og Erhvervsservice er færdige.

Pia Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Sagen drøftet.

Punkt 6: Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg

85.02.02P35-44-19

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Sagen drøftet.

Punkt 7: Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder

00.15.10A21-1-22

Sagsfremstilling

Efter revidering af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag i 2021 opstod der blandt andet på social- og sundhedsområdet et ønske om at have en tilsvarende beskrivelse for afdelingsledere, der ikke uddybende er nævnt i ledelsesgrundlaget.

Det handler om ledere, der ikke direkte har budgetansvar. I flere tilfælde er der tale om ledere, der er leder af mange medarbejdere. Ønsket var at have et ledelsesgrundlag med nedskrevne forventninger, som kan anvendes til sparring, forventningsafstemning og kompetenceudvikling af denne ledelsesgruppe.

En arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, en områdeleder, en centerleder, en fagchef og en projektleder har udarbejdet vedhæftede ledelsesgrundlag for afdelingsledere.

Direktionen har den 26. januar 2022 godkendt vedlagte beskrivelse af forventningerne til afdelingslederen og ønsker at tilføje den i Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag.

Forventninger til afdelingslederen er vedlagt samt et revideret ledelsesgrundlag, hvor forventninger til afdelingslederen er sat ind, og sendes i høring i Hoved-MED-udvalget samt MED-udvalg niveau 2.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Ledelsesgrundlag - afdelingslederen

Ledelsesgrundlag 2022

Punkt 8: Eventuelt

85.02.02P35-44-19

Sagsfremstilling

MED3 Bygge- og Erhvervsservice fremsender forslag om drøftelse af muligheder for fleksible arbejdstider.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Bekymrende højt arbejdspress i afdelingen.

Fleksible arbejdstider drøftet.