

# REFERAT Medudvalg - Centraladministration d. 26-06-2025

**Mødedato** Torsdag d. 26. juni 2025 kl. 13:30

**Mødested** Udvalgsværelse 1

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra Hoved MED-udvalget.....	4
Drøftelse af arbejdsmiljø.....	5
Budget 2026.....	6
NIS2 - EU direktiv vedrørende cybersikkerhed.....	7
Lemvig Kommunes seniorpolitiske indsats.....	9
Retningslinjer for personale.....	10
Status på mere tid til kerneopgaven.....	11
Eventuelt.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

00.01.00I00-24-13

### **Indstilling**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Fremover planlægges der et møde i Medudvalg - Centraladministrationen inden dialogmødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Dialogmødet blev drøftet.

Referat fra sidste møde blev godkendt.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra mødet den 18. marts 2025 og 16. juni 2025.

## **Punkt 2: Referat fra Hoved MED-udvalget**

00.01.00I00-25-13

### **Indstilling**

- At der gives en orientering.

### **Beslutning**

Referatet fra Hoved MED-udvalget skal vedhæftes dagsordenen fremover.

Gitte Stagis orienterede.

Referatet er vedhæftet som bilag, så man kan orientere sig der.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Referat fra Hoved MED-udvalget den 16. juni 2025.

### **Bilag**

Referat fra Hoved MED-udvalget den 16-06-2025

## **Punkt 3: Drøftelse af arbejdsmiljø**

87.01.01G01-1-11

### **Indstilling**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Gitte Stagis orienterede om følgende:

I forhold til Sundhedsordningen ønsker medarbejdersiden at deltage i statusmøder. Alice Hedegaard deltager fortsat og derudover deltager endnu en medarbejderrepræsentant.

Arbejdsmiljølederen anbefaler, at der fra i år ikke længere tilbydes sandwich til BY-løbet. I stedet ønsker arbejdsmiljøleder, at flytte udgiften fra sandwich til TÆL SKRIDT kampagnen, som var en succes for en bred medarbejdergruppe i kommune.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af arbejdsmiljø.

## **Punkt 4: Budget 2026**

00.30.00G01-1-25

### **Indstilling**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Ove gav en kort orientering.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af budget 2026.

## **Punkt 5: NIS2 - EU direktiv vedrørende cybersikkerhed**

85.15.02G01-6-25

### **Resumé**

Lemvig Kommune bliver den 1. juli 2025 omfattet af NIS2-direktivet.

NIS2-direktivet er et EU-direktiv, som har til formål at sikre et højere og mere ensartet niveau af cybersikkerhed på tværs af EU.

Med et stigende trusselsniveau er dette fokus vigtigere end nogensinde.

Digitalisering & IT er derfor i gang med at udarbejde en Handleplan for cybersikkerhed, som beskriver hvilke tiltag, der skal implementeres i kommunen for at leve op til NIS2.

### **Indstilling**

- Til orientering

### **Beslutning**

Nadia Kynde Rahbek og Thomas Hyldgaard orienterede.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Chef for Digitalisering & IT, Thomas Hyldgaard og IT-sikkerhedskonsulent & DPO, Nadia Kynde Rahbek deltager i mødet.

Lemvig Kommune bliver den 1. juli 2025 omfattet af NIS2-direktivet.

NIS2-direktivet er et EU-direktiv, som har til formål at sikre et højere og mere ensartet niveau af cybersikkerhed på tværs af EU for organisationer og virksomheder inden for en række sektorer og offentlige myndigheder, der anses som værende kritiske for økonomien og samfundet.

NIS2 skal bidrage til at gøre organisationer og virksomheder mere robuste overfor cyberangreb, så virkningen af et cyberangreb minimeres.

Lemvig Kommune har i flere år arbejdet systematisk med IT-sikkerhed og beskyttelse af borgeres, medarbejderes og virksomheders data, men med et stigende trusselsniveau er det vigtigere end nogensinde at leve op til de øgede sikkerhedskrav, som NIS2 stiller. Det er ligeledes vigtigt, at vores borgere fortsat kan have tillid til, at kommunen værner om deres oplysninger og arbejder for at et cyberangreb vil påvirke dem så lidt som muligt.

Der skal både være fokus på forebyggelse og håndtering af cyberangreb (herunder beredskabsplaner). Manglende kontinuerlig fokus herpå kan have alvorlige konsekvenser for borgere, medarbejdere og Lemvig Kommune som helhed. Det kan være konsekvenser som borgere der ikke kan få udbetalt ydelser, ældre der ikke kan få besøg af hjemmeplejen, borgere og virksomheder der ikke kan kommunikere med kommunen, lækkede oplysninger, misbrug af forretningskritisk information eller følsomme personoplysninger, identitetstyveri, fysisk skade på infrastruktur herunder strømforsyning, større sårbarhed overfor fremtidige angreb (da hackere bruger viden fra tidligere angreb til nye angreb), øgede omkostninger til genopretning efter angreb (efterfølgende omkostninger kan overstige oprindelige besparelser) samt nedbrud i systemer.

Ansvar for overholdelse af NIS2-lovgivningen ligger hos direktionen. Direktionen skal godkende foranstaltninger til styring af cybersikkerhedsrisici og føre tilsyn med kommunens overholdelse af NIS2.

Nogle NIS2-krav vil påvirke medarbejderne f.eks. i form af længere adgangskoder, længere pinkoder på mobile enheder, 2-faktor login på flere portaler og fagsystemer, strengere krav til hvilke systemer og apps man kan og må bruge på sine enheder, mere overvågning af aktivitet og brug af udstyr osv. Medarbejderne vil løbende blive orienteret om sådanne ændringer.

Digitalisering & IT er i gang med at udarbejde en Handleplan for cybersikkerhed, som beskriver hvilke tiltag, der skal implementeres i kommunen for at leve op til NIS2.

## Punkt 6: Lemvig Kommunes seniorpolitiske indsats

81.37.00G01-1-25

### Resumé

Hoved MED-udvalget har drøftet kommunens seniorpolitiske indsats.

### Indstilling

- At Lemvig Kommunes seniorpolitiske indsats drøftes.

### Beslutning

Punktet blev drøftet.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes seniorpolitiske indsats "Det gode arbejdsliv, hele arbejdslivet" udspringer af KL og Forhandlingsfællesskabets seniorpartnerskab i 2022-2023 sammen med 42 andre kommuner. Formålet var at blive klogere på, hvordan kommunen kan blive bedre til at fastholde vores medarbejdere længere tid på det kommunale arbejdsmarked og drage nytte af de kompetencer og den erfaring, som de besidder.

Ifølge §3 i Rameaftale om seniorpolitik skal Hoved MED-udvalget drøfte kommunens seniorpolitiske indsats. Drøftelsen sker hvert andet år, med mindre Hoved MED-udvalget er enige om en anden periode. Hoved MED-udvalget har på møde den 16. juni drøftet den seniorpolitiske indsats.

Lemvig Kommune ønsker, at ledere og medarbejdere drøfter arbejdsopgaver og eventuelle ønsker og behov i god tid, før en medarbejder påtænker at forlade arbejdsmarkedet. Lemvig Kommunes retningslinje for Senior og senkarriere er skrevet ind i kommunens personalehåndbog. Dertil er der udarbejdet en intranetside med værktøjer og inspiration til leder og medarbejdere.

I Lemvig Kommune er det besluttet, at alle medarbejdere skal tilbydes en seniorsamtale fra det år, man fylder 57 i forbindelse med den årlige medarbejderudviklingssamtale.

Inden mødet kan man

- læse retningslinjen for Senior og senkarriere i personalehåndbogen, som findes via [Personalehåndbog for Lemvig Kommunes medarbejdere - Intranet](#)
- og orientere dig på kommunens intranetside "Senior og senkarriere - det gode arbejdsliv hele arbejdslivet", som findes via [Senior og senkarriere - Intranet](#)

## **Punkt 7: Retningslinjer for personale**

81.00.00A26-3-25

### **Resumé**

Administrative retningslinjer for personale.

### **Indstilling**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

En arbejdsgruppe har lavet ny personalehåndbog og tilhørende retningslinjer for Lemvig Kommunes medarbejdere.

Personalehåndbogen erstatter Lemvig Kommunes nuværende administrative retningslinjer for personale. Indholdet til personalehåndbogen tager dog udgangspunkt i de administrative retningslinjer for personale.

Personalehåndbogen ligger på Intranettet [Personalehåndbog for Lemvig Kommunes medarbejdere - Intranet](#)

Der er tilføjelse af følgende afsnit:

- Kørsel
- Hjemmearbejde
- Arbejdstidsregistrering
- Whistleblowerordning

Den nye personalehåndbog er taget i brug fra den 1. april 2025.

## **Punkt 8: Status på mere tid til kerneopgaven**

00.15.25A26-1-22

### **Indstilling**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Bente Høybye orienterede.

Temadagen den 8. april 2025 var en positiv energiindsprøjtning. Forslag om at der skal laves video som Anders Seneca skal medvirke til at lave. Skal kunne bruges på MED-3 - som undervisningsmateriale. Der skal søges midler til formålet.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.

### **Sagsfremstilling**

Der har været holdt supplerende MED-uddannelse om kerneopgaven i Nr. Nissum den 8. april med foredragsholder Anders Seneca.

Arbejdsgruppen har samlet input fra organisationen og udarbejdet en oversigt over tiltag rundt omkring i afdelingerne, som er med til at finde mere tid til kerneopgaven.

### **Bilag**

Oversigt på ideer\_fund\_tiltag fra afdelingerne april 2025\_1.pdf

## **Punkt 9: Eventuelt**

00.15.00I00-10-13

### **Indstilling**

- Intet.

### **Beslutning**

Intet.

Søren Søndergaard Kjær deltog ikke i punktet.