

# REFERAT MEDII - Teknik og Miljø d. 21-12-2021

**Mødedato** Tirsdag d. 21. december 2021 kl. 11:00

**Mødested** Claus Borgs kontor

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kommunens budget: konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.....	4
Næste års indsatsområder - Hvilke opgaver skal have særlig fokus?.....	5
Opsamling på dette års personalepolitiske tema.....	6
Opfølgning på AVP punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold.....	7
Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg.....	8
Forbedringsønsker til SBSYS (Mariane).....	9
Lønforhandling for 2021 (Inger).....	10
Eventuelt.....	11

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 2: Kommunens budget: konsekvenser for arbejds- og personaleforhold**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Claus orienterede - intet nyt siden sidst. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 3: Næste års indsatsområder - Hvilke opgaver skal have særlig fokus?**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Intet fra tidligere møder.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Nytilflyttere på 1. sal. Velkomst og ny dagligdag. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 4: Opsamling på dette års personalepolitiske tema**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Fra behandling i udvalget 9. marts 2021:

Fælles personalemøde afholdes snarest for Rådhusgade 1, hvor afdelingslederne orienterer om igangværende opgaver.

Ledergruppen tager initiativ i forhold til at vi "finder hinanden igen" efter tid med nedlukning og minimal kontakt fysisk på arbejdspladsen. Tiltag drøftes på MED2.

Pia Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Fra behandling i udvalget 15. juni 2021:

Der afholdes en fælles velkommen tilbage dag den 19. august 2021. Claus planlægger.

Fra behandling i udvalget 14. september 2021:

God kanotur - dejligt arrangement.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Positiv tilbagemelding på "stress"-dag. Bekræftelse på øget samarbejde. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 5: Opfølgning på AVP punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Fra tidligere møder i 2021:

Brian er tovholder på opfølgning af APV fra december 2020.

Der er ikke kommet tilbagemeldinger. Brian rykker for svar.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Udsættes. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 6: Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Der indføres whistleblowerordning. Orientering om ordningen er sendt til alle ansatte i e-boks. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 7: Forbedringsønsker til SBSYS (Mariane)**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

På sidste afdelings møde i Plan & Projekt havde de Jan Erik med for at fortælle om hans arbejde i SBSYS gruppen. Det fremkom at SBSYS gruppen arbejder med en ønskebrønd hvorfra man kan indsende ønsker til forbedringer vedr. SBSYS.

Vi aftalte at foreslå, at Jan Erik fremskaffer dato for den kollektive indsendelse af ønsker, så der kan planlægges afsendelsen af intern 5 ønsker fra Plan og projekt til MED2, som evt. kan indsamle ønsker fra andre afdelinger i samme ombæring, så vi kan sende en fælles ønske seddel fra Teknik & Miljø. Vi forestiller os at dette kunne ske en gang om året.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Bygge- og Erhvervsservice laver oplag til håndtering af ønskebrønd. Opdeles i ønsker og fejlmeddelelser. Bygge- og Erhvervsservice er tovholder på projektet. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 8: Lønforhandling for 2021 (Inger)**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Lønforhandling for 2021 (Inger).

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Ønske om at følge tidligere aftalte retningslinjer både for HK og AC. 2021 forhandlinger tages der hul på i januar 2022. HK og AC sender forslag for administrationen. Vej og Park har eget forløb. Brian Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 9: Eventuelt**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

evt. til orientering.

### **Beslutning**

Intet.