

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 12-09-2019

Mødedato Torsdag d. 12. september 2019 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på udviklingsprojektet på sygedagpengeområdet.....	3
Status på projekt - Virksomhed i virksomheden.....	5
Ledelsesinformation, september 2019.....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Status på udviklingsprojektet på sygedagpengeområdet

15.00.20G01-1-18

Resume

Lemvig Kommune igangsatte ultimo 2018 et udviklingsprojekt på sygedagpengeområdet i samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg, for at bringe antallet af sager ned på tildligere niveau.

Arbejdsmarked og Integrationsudvalget godkendte igangsættelsen af projektet på udvalgsmødet den 4. oktober 2018.

Projektet afsluttes nu med fine resultater.

Sagsfremstilling

På baggrund af udviklingen i antallet af sygedagpengesager, hvor Lemvig Kommune lå over gennemsnittet i forhold til sammenligningskommunerne, besluttede Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, at igangsætte en udviklingsproces på området.

Projektet omhandler sagsscreening, kompetenceudvikling med et intensivt sparringsforløb for medarbejdere og ledere, samt implementeringen af en ny opfølgingskultur med tilhørende opfølgingsværktøj.

Projektets mål er at:

- Understøtte borgernes progression mod arbejdsmarkedet, herunder forstærket fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- Reduere de langvarige sager.
- Løfte kompetencerne hos medarbejderne i forhold til sagsfokus, sagsgange, samarbejdet med borgerne, dokumentation, metoder m.m.
- Implementere en ny registreringspraksis hos alle medarbejdere og ledere til understøttelse af en tæt opfølgning på sagerne.
- Sikre ejerskab hos medarbejderne og ledere.

Resultater fra udviklingsprojekt er:

- Der er i businesscasen fastsat en målsætning om at nedbringe andelen af sygemeldte i pct. af arbejdsstyrken fra 4 pct. i 2018 til 3,5 pct. ultimo 2019. Det svarer til en reduktion på 45 fuldtidspersoner fra 2018 til 2019, så det samlede antal modtagere af sygedagpenge eller jobafklaring i 2019 udgør 306 fuldtidspersoner. Målsætningen er fastlagt efter at Lemvig Kommune skal nå det samme niveau i andel sygemeldte som nabokommunerne.
- De foreløbige resultater opgjort pr. august 2019 viser, at businesscases målsætninger er indfriet. Andelen af sygemeldte i pct. af arbejdsstyrken i Lemvig Kommune kan aktuelt opgøres til 3,3 pct. Det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i perioden fra januar til august 2019 udgør 291 fuldtidspersoner.
- Den positive resultatudvikling betyder, at Lemvig Kommune i den seneste opgørelse fra STAR i maj 2019 nu har en lavere andel af sygemeldte i arbejdsstyrken (3,3 pct.) end de 6 nabokommuner (3,6 pct.). Samtidig er Lemvig Kommune flyttet 36 pladser op af STAR's nøgletals-måling på sygedagpengeområdet fra juni 2018 til juni 2019.
- Samarbejdsprojektet har omfattet invertering i kompetenceudvikling til medarbejdere med fokus på at styrke den arbejdsmarkedsrettede tilgang til den enkelte borger. Derudover er den faglige ledelse og opfølgning blevet styrket i form af en løbende og systematisk sagssparing med alle medarbejdere, ligesom der er taget et nyt IT-værktøj i brug for styrke overblik og opfølgning på sagerne.

Direktør fra Marselisborg deltager i mødet og orienterer om proces og status.

Fagligleder og Tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Jobcenter Lemvig deltager under sagens behandling.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker at opnåede mindreudgifter på sygedagpengeområdet vil blive medtaget i de løbende budgetopfølgninger, og vil herudover lægges til grund for den fremtidige budgetlægning.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på udviklingsprojektet på sygedagpengeområdet tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 2: Status på projekt - Virksomhed i virksomheden

15.20.00P20-1-17

Resume

Projektet "Virksomhed i virksomheden" startede 1. oktober 2014. Projektet er igangsat i samarbejde med FMC, tidligere Cheminova.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 31.10.2016, at projektet blev en fast del af jobcenterets tilbudsvifte, og hvor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en gang årligt orienteres om status samt opnåede resultater for de deltagende borgere.

Sagsfremstilling

Kort om målgruppen og indholdet i projektet:

Målgruppen for "Virksomhed i virksomheden" er aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, men også Ledighedsydelsesmodtagere kan gives tilbuddet.

Tilbuddet anvendes som en træningsbane for borgergruppen med komplekse problemstillinger. Det opleves nu at gruppen af borgere kendetegnes ved

at være begrænset på flere parametre. Fælles for målgruppen er bl.a. besværligheder med at begå sig socialt i nye omgivelser, manglende mødestabilitet og ringe forståelse for arbejdsmarkedets krav, og et dårligt helbred.

Projektet har et arbejdsmarkedsrettet fokus og den enkelte borgers forløb kan variere fra 4 uger til 6 måneder.

Der tilbydes løbende optag og kan rumme op til 12 borgere af gangen, hver med en maksimal mødetid på 20 timer/uge.

Forud for start i projektet udarbejdes i samarbejde med borgeren dennes mål for deltagelse. Disse mål kan bl.a. være, at der opnås færdigheder som mødestabilitet, ordentlig hygiejne, at der udvikles en socialt acceptabel omgangstone og at de opnår at kunne begå sig blandt medarbejdere.

Der foretages løbende opfølgning med henblik på, at fastholde og øge den enkelte borgers arbejdsevne og derigennem komme tættere en status som selvforsørgende.

Jobcentret kan for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019 beskrive følgende:

Der har i perioden været en konstruktiv og et tæt samarbejde imellem jobcenteret og FMC.

Ca. 1 gang om måneden har virksomhedskonsulenten fra Jobcenteret og projektlederen på FMC opfølgningsmøder med samtlige borgere, der deltager i projektet.

- I perioden har 28 borgere været eller er i gang i projektet (mod 33 borgere året før). P.t. er 7 borgere stadig i gang i projektet, og dermed 21 som har afsluttet (mod 27 borgere året før).
- Af de 21 som har afsluttet forløbet i projektet i den oplyste periode, kan oplyses følgende:
 - 3 mødte aldrig op, og der er derfor igangsat andre tiltag med de enkelte borgere.
 - 1 i ordinær beskæftigelse.
 - 4 i gang med virksomhedspraktik.
 - 3 i almen uddannelse (VUC, industri tekniker og SOSU-hjælper).
 - 1 tilkendt førtidspension.
 - 3 tilkendt et fleksjob – 1 ansat i Fleksjob 2 på ledighedsydelse.
 - 4 sygemeldte.
 - 2 i gang med sundhedsfremmende tilbud.
- Målgruppen taget i betragtning vurderer Jobcenteret, at resultatet er positiv.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Økonomi

Driftsudgifter:

Årlig betaling til FMC for frikøb af medarbejdere til projektleder og assistent på ca. 400.000 kr.

Udgiften finansieres indenfor eksisterende budget på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Forsørgelsesudgifter:

Hvis perioden på offentlig forsørgelse har været over 1 år (som gælder for stort set alle projektdeltagerne) vil kommunens udgifter være på 80% af forsørgelsesudgiften. Ved borgernes overgang til selvforsørgelse (helt eller delvis), vil der derfor være en mærkbar økonomisk gevinst for kommunen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på projekt - Virksomhed i virksomheden tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 3: Ledelsesinformation, september 2019

15.00.00P05-3-19

Resume

Ledelsesinformation for september 2019 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformation forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udvikling og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for september 2019:

- Der har igennem årene været et stigende antal borgere i ressourceforløb, men i 2019 opleves et fald i antallet af borgerne på ydelsen.
- For juni 2019 efterlever Lemvig Kommune regeringens målsætning om mindst 50% af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med tre års ophold er i beskæftigelse. Lemvig Kommune havde en andel på 52,9% i beskæftigelse.
- Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Lemvig Kommune fortsætter med at falde.
- Med en ledighed på 2% af arbejdsstyrken i juli har Lemvig Kommune landets anden laveste ledighed.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sunhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for september 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation, september 2019

Punkt 4: Meddelelser

15.00.00G01-2-19

Sagsfremstilling

- Ingen

Direktøren for Social/Sunhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser drøftes.

Beslutning

Ingen.

- DI's Erhvervsklima 2019.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.