

# REFERAT Medudvalg - Centraladministration d. 14-03-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 11:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Valg af næstformand.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra Hoved MED-udvalget.....	5
Arbejds miljø.....	6
Årsberetning 2022.....	7
Budgetproces for 2024.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 1: Valg af næstformand**

81.38.03A30-1-23

### **Sagsfremstilling**

Valg af næstformand.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At der vælges en næstformand.

### **Beslutning**

Gitte Stagis blev valgt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde**

00.01.00I00-24-13

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra 10. januar 2023.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Spørgsmål til hvad status og tidshorisont er til punkt 4 - besparelse på konto 6: Lars Keld oplyste, at HR-afdelingen laver en kortlægning af opgaven. Afleveres til direktionen i løbet af april måned (Ove kommer med tidsplan).

Direktionen skal derefter finde ud af, om der skal ske noget eller det skal køre videre, som det gør nu. Efter godkendelse kommer der en inddragende proces inden det implementeres.

Referatet blev godkendt.

### **Bilag**

Procesplan ifm. kortlægning af sekretariatsopgaver i Lemvig Kommunes administration, 2023.pdf

## **Punkt 3: Referat fra Hoved MED-udvalget**

00.01.00I00-25-13

### **Sagsfremstilling**

Referat fra Hoved MED-udvalget den 9. marts 2023.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At der gives en orientering.

### **Beslutning**

Lars Keld Hansen orienterede om følgende:

Kim Mose - valgt som næstformand i Hoved MED-udvalget.

Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne - supplerende arbejdsmiljøuddannelse blev afholdt 8. og 9. februar med 71 deltagere. Temaet var krænkende handlinger, som omhandler vold, trusler, mobning og chikane - herunder digital chikane på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljø - Godkendt at videreføre krænkende handlinger som indsatsområder i 2023. Godkendt at afholde workshops som den supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Arbejdsmiljørepræsentant Alice Hedegaard og arbejdsmiljøleder Chresten Holm har ansvaret for gennemførelsen af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2023.

Fraværstatistik - lille stigning i sygefraværet.

Evaluering af sundhedsordning - belægningen er ved at være tilbage på niveau med før corona.

Udviklingen af lokallønsprocenten - 8,1% skal bruges til lokalløn - Lemvig Kommune bruger nu 8,8%

MTU - Direktionen har besluttet at køre samme model som sidste gang. Denne gang er det Rambøll, der skal foretage undersøgelsen.

Ligestillingsredegørelse - skal udarbejdes hvert tredje år.

Seniorpartnerskabet - Samarbejde med Noblelife, topmøde for kommunens seniormedarbejdere - den gode senkarriere, fastholde ældre medarbejdere på arbejdspladsen.

Evaluering af rygepolitik - snus, puffbars og andre nikotinprodukter skal indskrives i rygepolitikken.

Mere tid til kerneopgaven - projektbeskrivelse er godkendt. Hoved MED-udvalget peger på Gitte Stagis, Thekla Vinther, Kim Mose og Inger Hejlesen derudover er det Louise Agerbo og Pia Helleland.

Attraktive arbejdsplads - Alice Hedegaard og Thekla Vinther er kommet med i arbejdsgruppen.

Regnskab for 2022.

## **Punkt 4: Arbejdsmiljø**

87.01.01G01-1-11

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af arbejdsmiljø.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Se punkt under referat fra Hoved MED-udvalget.

## **Punkt 5: Årsberetning 2022**

00.32.10K07-2-23

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af årsberetningen 2022.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At der gives en orientering.

### **Beslutning**

Lars Keld Hansen orienterede om, at det er et fint regnskab på trods af udgifter til bla. Covid-19, flygtninge fra Ukraine, inflation og energipriser.

## **Punkt 6: Budgetproces for 2024**

00.30.00G01-1-23

### **Sagsfremstilling**

Orientering om budgetproces for 2024.

### **Kommaldirektøren indstiller,**

- At der gives en orientering.

### **Beslutning**

Økonomi- og Erhvervsudvalget har holdt en minikonference - Ny procedure er på vej igennem i systemet. Det bliver direktionen, der får opgaven med at skabe et budget i balance. Direktionen skal komme med oplæg til kommunalbestyrelsen for budget 2024.

## **Punkt 7: Eventuelt**

00.15.00I00-10-13

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

Intet.

### **Beslutning**

Lars Keld Hansen takkede for godt samarbejde.

Efter mødet blev følgende emner drøftet:

Mere tid til kerneopgaven.

Den attraktive arbejdsplads.