

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 13:30

Mødested Kantinen Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejds miljøgrupperne.....	3
Orientering om regnskab 2019.....	4
Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune.....	5
Lukket.....	6
Budget 2021.....	7
Autotid - tidsregistrering.....	8
Coronakrisen.....	9
Valg af nyt medlem til arbejdsgruppen for MTU/APV.....	10
Supplerende MED-uddannelse samt supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2020.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning. Falck Healthcare har været lukket for fysiske behandlinger fra medio marts til ultimo april pga. corona. Siden ultimo april har der været ugentlige møder mellem Falck og styregruppen ift. hvad og hvor meget, der skal lukkes op. Den psykologiske rådgivning har dog været åben gennem hele perioden. I tiden med corona er arbejdsmiljøgrupperne løbende orienteret om arbejdsskader og forventninger til arbejdsmiljøorganisationen ift., hvordan de skal/har skullet håndtere situationen.

Punkt 2: Orientering om regnskab 2019

00.32.10I00-1-19

Sagsfremstilling

Orientering om regnskab ved Ove Weller Nielsen

Beslutning

Orientering er taget til efterretning.

Punkt 3: Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune

81.00.15P05-1-19

Resume

I henhold til Ligestillingspolitikken for Lemvig Kommune skal der for at følge udviklingen samt kønsfordelingen udarbejdes en årlig statistik over kvinder og mænds lønudvikling samt kønsfordeling, ligesom der også udarbejdes en kønsfordeling på lederjobs i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Statistikken på kønsfordelingen på antal månedslønnede medarbejdere viser, at der pr. 1. februar 2020 var ansat 1627 medarbejdere ved Lemvig Kommune. 1308 var kvinder og 319 var mænd, hvilket svarer til 80% kvinder og 20% mænd. I forhold til samme tidspunkt i 2019, er der ansat 1 kvinde færre og 15 færre mænd ved Lemvig Kommune.

Pr. 1. februar 2019 var gennemsnitslønnen for ansatte ved Lemvig Kommune 36.221 kr.. Den gennemsnitlige løn var for kvinder 35.517 kr. og 39.478 kr. for mænd svarende til en lønforskel på 11,1%.

Den gennemsnitlige løn for ansatte ved Lemvig Kommune var pr. 1. februar 2020 - 37.428 kr. . Gennemsnittet for kvinder var 36.454 kr. mens det tilsvarende tal for mænd var 41.437 kr. I gennemsnittet fik mænd ansat ved Lemvig Kommune 13,6% mere i løn en kvinder ansat ved kommunen pr. 1. februar 2020. I gennemsnit er kvindernes løn steget med 2,6% og mænds er steget med 4,9% fra 2019 til 2020.

Pr. 1. februar 2020 var der 7 kvindelige og 10 mandlige chefer i Lemvig Kommune. 44 kvinder var ansat som ledere mens 31 mænd var ledere. Når det gælder mellemledere var der ansat 14 kvinder og 21 mænd.

Økonomi- og HR-chef Ove Weller Nielsen uddyber statistikken på mødet

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes ligestillingspolitik

XXXX indstiller,

Økonomi- og HR-chefen indstiller, at Hoved-MED drøfter de udarbejdede statistikker.

Beslutning

Statistikkerne er taget til efterretning.

Bilag

Kønsfordeling, Lønudvikling Lemvig Kommune 2016 - 2020

Punkt 4: Lukket

00.30.00000-1-20

Punkt 5: Budget 2021

00.30.00S00-1-19

Resume

Alle udvalg skal ligesom tidligere år udarbejde et budgetkatalog med besparelsesforslag til budget 2021.

Sagsfremstilling

Chef for Økonomi og HR Ove Weller Nielsen orienterer om budget 2021

XXXX indstiller,

Chef for Økonomi og HR indstiller sagen til drøftelse

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 6: Autotid - tidsregistrering

85.00.00G01-8-19

Resume

IT-systemet "AutoTid" benyttes i organisationen af medarbejdere til at registrere arbejdstid.

Autotid blev indkøbt før år 2000 og der er ikke længere teknisk support på AutoTid, ligesom antallet af licenser ikke kan udvides fra de nuværende 200. AutoTid afvikles fra en gammel Windows SC PC, hvor der ikke længere er support til.

Chef for Digitalisering og IT anbefaler derfor, at brugen af AutoTid stopper.

Sagsfremstilling

Nedlukning af AutoTid har været drøftet på Direktionens møde den 30. oktober 2019. Direktionen besluttede, at sende sagen til information og drøftelse i MED-udvalget for centraladministrationen, Rådhusudvalget samt Hoved MED-udvalget. Før behandling i de tre udvalg er sagen sendt til høring i niveau 3 med-udvalgene for de afdelinger, som benytter AutoTid. Økonomi og HR har nu modtaget høringssvarene og de fleste afdelinger har ingen bemærkninger til, at AutoTid lukkes ned og der fremover benyttes en skabelon i et regneark, som hjælp til den enkelte medarbejder med at registrere arbejdstiden. Flere med-udvalg på niveau 3 har bemærkninger til den påtænkte nedlukning af AutoTid. Disse er vedhæftet som bilag.

Når sagen har været drøftet i MED-udvalget for centraladministrationen, Rådhusudvalget og Hoved-MED-udvalget træffer Direktionen endelig beslutning om nedlukning af AutoTid og om der fremover vil være mulighed for, at benytte en regnearksløsning til registrering af arbejdstiden.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler...

XXXX indstiller,

- sagen til information og drøftelse.

Økonomi og HR indstiller, 28. maj 2020, pkt. 1:

- sagen til information og drøftelse.

Hoved MED-udvalg, 28. maj 2020, pkt. 1:

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning. AutoTid forventes at lukke til sommer. IT-afdelingen har udarbejdet et regneark som alternativ til AutoTid ift. registrering af arbejdstid. Det bemærkes, at regnearket godt kan bære et løft. Direktionen drøfter, om der skal arbejdes videre med det. I forbindelse med lukningen af AutoTid vil der blive sendt relevante retningslinjer ud til alle medarbejdere ift. forventninger til arbejdstid og registrering af denne.

Bilag

Auto-tid - høringssvar med-udvalg niveau 3

Punkt 7: Coronakrisen

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

Drøftelse af hvordan beredskabet har fungeret under og efter Covid19.

Hjemmearbejdspladser og genåbning - hvad kan vi drage af læring på de enkelte områder.

XXXX indstiller,

Kommunaldirektøren indstiller sagen til drøftelse.

Beslutning

Sagen er drøftet. Direktionen har igangsat en evaluering af perioden, ift. om der er ting, vi med fordel kan tage med os fremadrettet i opgaveløsningen. Overordnet set er der tilfredshed med forløbet både fra politisk side og administrationen. Bemærkninger fra Hoved MED-udvalgets medlemmer tegner generelt også et billede af, at forløbet i det store hele er gået godt og håndteret positivt af medarbejderne.

Punkt 8: Valg af nyt medlem til arbejdsgruppen for MTU/APV

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

Thekla Vinther blev på sidste møde i Hoved-MED valgt til at være med i arbejdsgruppen bag MTU/APV-målingen 2020. Thekla vil imidlertid gerne takke nej til at være med i arbejdsgruppen, så Hoved-MED bedes pege på et andet medlem, der kan deltage i stedet for hende.

Beslutning

Hoved MED-udvalget peger på Gitte Stagis til at deltage i stedet for Thekla Vinther i arbejdsgruppen bag Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen og Arbejdspladsvurderingen 2020 i Lemvig Kommune.

Punkt 9: Supplerende MED-uddannelse samt supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2020

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

Grundet restriktioner på store forsamlinger i forlængelse af Corona-krisen, anbefaler kommunaldirektøren at aflyse den supplerende MED-uddannelse samt den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2020.

Kommunaldirektøren indstiller,

sagen til beslutning.

Beslutning

Den supplerende MED-uddannelse og den supplerende Arbejdsmiljøuddannelse afholdes ikke i 2020. Næste gang bliver i 2021.

Punkt 10: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

Fraværstatistikkerne for kommunerne i 2019 viser, at Lemvig Kommune endnu engang ligger i toppen som nr. 1. Det er der grund til at være stolt af og glædes over.