

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 09-02-2022

Mødedato Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Introduktion og præsentation til Job- og Borgerservice.....	3
Overskud for regnskabsåret 2021 hos Sprogskolen.....	4
Aftale om udmøntning af Brexit-reserven til fiskerisektoren.....	6
Implementering af aftale om bedre ressourceforløb.....	7
Afhentning af pas ved personligt fremmøde.....	8
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	9
Meddelelser.....	10
Underskriftside.....	11

Punkt 1: Introduktion og præsentation til Job- og Borgerservice

00.22.04A00-3-21

Resume

Introduktion og præsentation til Job- og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund giver sammen med teamlederne en introduktion til Job- og borgerservice for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At introduktion og præsentation til Job- og Borgerservice tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 2: Overskud for regnskabsåret 2021 hos Sprogskolen

27.00.00G01-72-10

Resume

Resultatet fra regnskabsår 2021 i Sprogcenteret viser et overskud, som har udløst en kreditnota på 788.480 kroner til Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Sprogcentret er etableret i et samarbejde mellem Lemvig, Struer og Holstebro Kommune, og omkostningerne for centret fordeles mellem de tre kommuner i forhold til indbyggerantallet.

Regnskabet for 2021 viser et samlet overskud på kr. 3.984.236, som henvises til følgende bemærkninger:

- Mindre lønudgifter grundet orlov, barsel og fratrædelser
- Bevilligede midler til personaleuddannelse i form af kompetence- og praksisudviklingsforløb med Michael Svendsen Pedersen
- Lavere kopiforbrug grundet nedlukning
- Forsinkelse på levering af nyt IT-udstyr udskyder udgiften til 2022
- Grundet corona-nedlukningen har der været et lavere kopiforbrug på centret, men manglet en indtægt fra salg af kaffe fra automaterne til at dække kontrakterne.

Samarbejdsaftalen fastlægger at ubrugte midler tilbagebetales til de tre ejerkommuner.

Overskuddet fra 2021 tilbagebetales til kommunerne ud fra en fordelingsnøgle baseret på befolkningstal per 1. januar 2021 ifølge Danmarks Statistik. Beløbet fordeles deraf med 2.359.066 kroner til Holstebro, 836.690 kroner til Struer og 788.480 kroner til Lemvig.

Efter indstilling fra Sprogcentrets driftsudvalg blev det på Sprogcenterrådsmødet d. 27. september 2021 besluttet, at Sprogcenterrådet fra 2022 indfører en ny praksis med fleksible takster, hvor taksterne fastlægges og løbende justeres på baggrund af aktuelle prognoser jævnfør et udviklet datadrevet prognoseværktøj.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker at Lemvig Kommunes samlede bruttoudgifter til sprogskolen for 2021 har været ca. 5 mio. kr.

Kreditnotaen på 788.480 kr. vil blive modregnet ovenstående beløb. Dette giver bruttoudgifter på ca. 4,2 mio. kr.

812.656 kr. af udgifterne er omfattet af 50% statsrefusion.

Dvs. at der i alt er nettoudgifter, til sprogskolen, for ca. 3,8 mio. kr. i 2021.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tilbageførsel af overskud fra Sprogskolen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Regnskab 2021

Punkt 3: Aftale om udmøntning af Brexit-reserven til fiskerisektoren

15.00.00I02-1-22

Resume

Politisk aftale om fordeling af 1.272,7 millioner kroner fra EU's Brexit-reserve til fiskerisektoren forhandlet på plads.

Jobcentret ansøger om at få del i puljemidlerne til en øget beskæftigelsesindsats målrettet medarbejdere inden for fiskerisektoren, der er afskediget som følge af Brexit-aftalen.

Sagsfremstilling

EU og Storbritannien indgik efter Brexit en Handels- og Samarbejdsaftale om det fremtidige forhold, som medfører en gradvis reduktion af visse af de danske fiskekvoter i perioden 2021 til 2025. Som følge af aftalen rammes den danske fiskerisektor af et tab af råvaregrundlag for forarbejdningsindustrien med medfølgende konsekvenser for lokalområderne.

Som kompensation til fiskerne for reduktion af fiskekvoter, og for at hjælpe sektoren og lokalsamfundene til en omstilling til forholdene efter Brexit, er der indgået en politisk aftale om at fordele godt 1.272,7 millioner kroner fra EU's Brexit-reserve til fiskerisektoren.

Fordelingen af midlerne er øremærket til en række givne indsatsområder, og en stor del af midlerne er målrettet kvoteandelsejerne for tab af kvoteværdi.

Jobcentret søger om at få del i en pulje på 20 millioner, målrettet jobcentre til opkvalificeringsindsatser og jobrettede tiltag, til medarbejdere inden for fiskerisektoren, der er afskediget som konsekvens af Brexit-aftalen. Jobcenteret afventer nærmere information om udmøntningen.

Midlerne skal være udmøntet inden udgangen af 2023. For at sikre afløb for midlerne vil der, i tilfælde der viser sig at være under- eller overansøgning på enkelte ordninger, kunne foretages omfordelinger inden for programmets rammer.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi om Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udvalget tager aftalen om udmøntning af Brexit-reserven til fiskerisektoren til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Aftale om udmøntning af Brexit-reserven

Punkt 4: Implementering af aftale om bedre ressourceforløb

00.15.00A26-1-19

Resume

Et bredt flertal i Folketinget vedtog i foråret 2021 et lovforslag som udmønter Aftale om bedre ressourceforløb, som blev vedtaget 11. december 2020. Lovforslaget har til hensigt at målrette og styrke indsatserne i ressourceforløb. Reglerne trådte i kraft 1. januar 2022, men Jobcenteret tilrettede allerede daglig praksis, da lovforslaget blev vedtaget, således man ikke bevilligede ressourceforløb på mere end tre år. Personer i ressourceforløb har efter den 1. januar 2022 ligeledes ret til en personlig jobformidler.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af lovforslaget forventes det, at ressourceforløb i højere grad målrettes borgere, der har størst gavn af en længerevarende og tværfaglig indsats.

Med lovforslaget afskaffes ressourceforløb for alle, der har mindre end seks år til folkepensionsalderen. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension. På den måde bliver ressourceforløb målrettet dem, som har mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats.

Derudover forkortes forløbene, så det enkelte forløb nu maksimalt kan vare 3 år, mod tidligere 5 år. Ligeledes får alle ressourceforløbsborgere ret til en indsats inden for de første seks måneder. Det skal sikre, at man fra starten får et ressourceforløb, som er fokuseret og indholdsrigt, som det hele tiden har været hensigten med ordningen.

Foruden ovenstående indføres en ret til borgeren om samtale med sundhedskoordinator fra regionens Kliniske Funktion. Personer i ressourceforløb har efter den 1. januar 2022 ligeledes ret til en personlig jobformidler. Jobformidleren skal i samarbejde og tæt dialog med borgeren understøtte, at der bliver skabt det rigtige match mellem personen og en arbejdsgiver, så personen kan ansættes ordinært som lønmodtager, herunder med få ugentlige timer, eller påbegynde et virksomhedsrettet tilbud.

Jobcenter Lemvig har blandt andet med deltagelse i projekterne Udvikling i Fleksjob 2 og Bedre indsats til borgere i ressourceforløb allerede erfaringer og har skabt resultater med brugen af personlige jobformidlere til målgruppen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger til implementering af aftale om bedre ressourceforløb.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At implementeringen af aftale om bedre ressourceforløb tages til efterretning.

Beslutning

Tages til efterretning.

Punkt 5: Afhentning af pas ved personligt fremmøde

23.09.02G01-2-22

Resume

Frem til 1. januar 2022 har der ikke været fastsat regler i pasloven om udlevering eller afhentning af pas. I de fleste kommuner har borgeren haft mulighed for at vælge mellem at få sit pas tilsendt med posten fra pasleverandøren eller selv afhente passet hos kommunen.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2022 er der sket en ændring i pasloven således, at borger alene kan få udleveret nyt pas ved personligt fremmøde hos en pasudstedende myndighed. Der vil være særlige tilfælde, f.eks. forældremyndighedsindehavere, værger mv. hvor det fortsat vil være muligt at afhente pas på vegne af en person, der har ansøgt om pas. Ved afhentning af passet vil pasansøgerens identitet skulle godtgøres ved forevisning af billedlegitimation, som opfylder kravene i pasbekendtgørelsens § 6.

Baggrunden for ændringen er at sikre, at passet når sikkert frem til pasansøgeren. Justitsministeren har vurderet, at den mest effektive måde at sikre dette på er, at pasansøgeren selv afhenter passet ved personligt fremmøde hos den pasudstedende myndighed.

Lemvig kommune har siden 1. januar 2007 været pasudstedende myndighed.

Antallet af producerede pas i Lemvig kommune de seneste 10 år har været

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2.247	1.991	1.898	2.356	2.600	2.578	2.444	2.193	1.400	2.147

Indtil 1. januar 2022 er ca. 5% af de producerede pas afhentet i Borgerservice, medens resten er sendt hjem til borgeren. Der vil således blive et betydeligt større fremmøde i Borgerservice for afhentning af pas fremover.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om pas til danske statsborgere m.v.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at det ingen økonomiske konsekvenser har, da opgaven kan håndteres indenfor den eksisterende ramme.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om afhentning af pas ved personligt fremmøde tages til efterretning.

Beslutning

Tages til efterretning.

Punkt 6: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for sygedagpenge og jobafklaring blive præsenteret på udvalgsrådet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.
Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 7: Meddelelser

85.02.02A26-4-21

Sagsfremstilling

Nyt liv i Vestbyen - ansøgningsfrist maj 2022.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 8: Underskriftside

85.02.02A26-4-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.