

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 10-12-2020

Mødedato Torsdag d. 10. december 2020 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejds miljøgrupperne.....	3
Tema for den supplerende MED-uddannelse for MED organisationen samt fælles udviklingsdag for	4
Puljen til personalepolitiske tiltag 2020.....	6
Fastsættelse af mødedatoer for 2021.....	7
Budget 2021 - 2024.....	8
Corona situationen i Lemvig Kommune.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Nyt fra Arbejds miljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Arbejds miljølederen indstiller,

sagen til information og drøftelse.

Beslutning

Arbejds miljølederen orienterer. Koordinationsgruppen ift. Hygiejneorganisation har afholdt første møde i oktober, og har nedsat en arbejdsgruppe, der fik til opgave at indsamle evt. eksisterende instrukser fra organisationen, og på baggrund af dette udarbejde en samlet instruks for hele Lemvig Kommune. Oplægget fra arbejdsgruppen drøftes i koordinationsgruppen den 16. december, som i forlængelse heraf også drøfter workshop for arbejds miljøgrupperne i 2021.

Der er kommet en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Hensigten er bl.a. at tydeliggøre for den enkelte arbejdsplads, hvordan man kan forstå og handle på problemstillinger som store arbejds mængder, tidspres og uklare krav i arbejdet. Arbejds miljølederen vil foreslå, at dette også bliver en del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2021. Arbejdstilsynet vil også have fokus på disse ting ved besøg.

Punkt 2: Tema for den supplerende MED-uddannelse for MED organisationen samt fælles udviklingsdag for Hoved-MED udvalget og indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet i 2021.

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

I henhold til årshjulet for Hoved-MED udvalget skal der i december drøftes tema for udviklingsdagene i 2021, i forhold til

- den supplerende MED-uddannelse for MED-organisationen
- en fælles udviklingsdag for Hoved-MED udvalget
- indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet

Formålet med den supplerende uddannelse og indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet er blandt andet, at deltagerne får viden om andre relevante emner end de, der er gennemgående på grunduddannelsen og som er af lokal relevans.

Hoved-MED udvalget besluttede på sit møde den 12. december 2019, at temaet i 2020 var

- Kommunikation og sammenhængskraft i MED (supplerende MED-uddannelse for MED-organisationen og fælles udviklingsdag for Hoved-MED udvalget)
- Digital chikane arbejdspladsen (indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet)

Hoved-MED udvalget besluttede på sit møde den 9. juni 2020, at supplerende MED-uddannelse samt fælles udviklingsdag for Hoved-MED udvalget og supplerende arbejdsmiljøuddannelse ikke afholdes i 2020.

Hoved-MED udvalget besluttede endvidere på sit møde den 12. december 2019, at MED-2 skulle have mulighed for at fremsende forslag til tema for 2021, herunder også om temaet skal målrettes til enkelte personalegrupper/afdelinger mv..

Fra MED-2 er der kommet følgende forslag til tema for den supplerende MED-uddannelse samt indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet i 2021:

- Coronasituationen - erfaringer opnået i organisationen (Arbejdsmarked og Integration)
- Sexisme (Arbejdsmarked og Integration)
- Kulturer mellem afdelinger - samarbejde på tværs (Centraladministrationen)
- Hvordan håndterer man at blive forstyrret af telefoner, mobiltelefoner, henvendelser, emails mv. (Centraladministrationen)
- Psykisk utryghed ved pandemier og/eller arbejdsglæde (Familie og Kultur)

Sagen afgøres endeligt af Hoved-MED udvalget.

Formand og næstformand indstiller

sagen til information og drøftelse

Beslutning

Forslagene fra centraladministrationen tages op i centraladministrationen.

Ift. sexisme er HR allerede i gang med at undersøge, hvad vi har af retningslinjer på dette område, og kan præsentere dette på mødet i marts. Resultaterne af MTU'en kan evt. også vise noget, der er vigtigt at tage op - eksempelvis også omkring sexisme og chikane.

Formand og næstformand foreslår, at temaet i 2020 for den supplerende MED-uddannelse og den fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget bruges i 2021, da det ikke blev arbejdet med pga. corona.

Orienteringen fra Arbejdsmiljølederen med forslag til temaer for arbejdsmiljøindsatsen i 2021 vurderes også relevant.

Uddannelsesdagene anbefales at vente til efter sommerferien 2021.

Bilag

Temaforslag fra MED2 - F&K

Emner til supplerende MED-uddannelse 2021

Forslag til supplerende MED-uddannelse

Punkt 3: Puljen til personalepolitiske tiltag 2020

00.01.00I00-120-12

Sagsfremstilling

Anvendelse af puljen til personalepolitiske tiltag i 2020.

Sagen afgøres endeligt af Hoved-MED udvalget

Sagen indstilles,

til information og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Puljen til personalepolitiske tiltag 2020

Punkt 4: Fastsættelse af mødedatoer for 2021

81.38.04G01-1-07

Sagsfremstilling

Efter MED-aftalen skal der afholdes 4 årlige møder i hoved-MED udvalget. Derudover aftales konkrete møder bl.a. i forbindelse med budgetvedtagelsen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen. Der skal fastsættes datoer for 4 ordinære møder i hoved-MED udvalget i 2021.

Forslag til mødedatoer:

Torsdag den 25. februar 2021

Torsdag den 17. juni 2021

Torsdag den 16. september 2021

Torsdag den 9. december 2021

Alle møder afholdes kl. 13:30 med formøde med medarbejderrepræsentanterne fra kl. 12:30 - 13:30.

Kommunaldirektøren indstiller,

sagen til drøftelse

Beslutning

Første møde ønskes rykket til primo marts pga. coronarestriktioner t.o.m. februar. De øvrige forslag til mødedatoer er godkendt.

Punkt 5: Budget 2021 - 2024

81.00.00G01-23-20

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2021 blev det besluttet, at der skulle ske besparelser, som ville medføre personalereduktioner.

Formanden ønsker en drøftelse af konsekvenserne, som følge af besparelserne for 2021 - 2024.

Formand og næstformand indstiller,

sagen til information og drøftelse.

Beslutning

Direktørerne orienterer fra deres respektive områder ift., hvordan besparelserne er blevet omsat. Kommunaldirektøren orienterer også på vegne af Teknik og Miljø.

Direktionen roses for håndtering af skriftlig information ud i organisationen ift. administrationen.

Punkt 6: Corona situationen i Lemvig Kommune

81.00.00G01-24-20

Sagsfremstilling

Formanden ønsker på baggrund af Corona-situationen i Lemvig Kommune, en generel drøftelse af Corona-situationen i Lemvig Kommune og den kommunale organisation.

Formanden og næstformanden indstiller,

sagen til information og drøftelse.

Beslutning

Lemvig Kommune kom fornuftigt igennem den første periode. Politikerne tager inden længe stilling til, hvordan coronamidlerne skal fordeles i organisationen.

I den anden periode her i efteråret er driften også kørt videre, med administrationen primært arbejdende hjemmefra. Dags dato kommer der pressemøde om nye restriktioner i hele Region Midtjylland, som vi har til gode at se, hvad der får af konsekvenser. Sammenlignet med mange andre kommuner er vi dog indtil videre sluppet nådigt igennem.

Der er ros til personalet på Social og Sundhedsområdet for deres håndtering af coronaperioden. Det tilføjes, at dette gælder hele vejen rundt i organisationen - der er stor ros til personalet i hele organisationen for at løfte i flok.

Punkt 7: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

Orientering om at dataindsamlingen til Lemvig Kommunes Medarbejdertilfredshedsundersøgelse og APV 2020 er afsluttet, og vi landede på en samlet svarprocent på 85 %.