

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 17-01-2024

Mødedato Onsdag d. 17. januar 2024 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Omlægning af hjemløseindsatsen.....	3
Status netværks- og træningsvirksomheder i Lemvig kommune.....	5
Igangværende og afsluttede projekter primo 2024.....	6
Evaluering af og evt. ny samarbejdsaftale med Claudis Have.....	8
Tilskud til befordring ved aktivering.....	10
Repatrieringsindsatsen.....	12
Meddelelser.....	14
Underskriftsside.....	15

Punkt 1: Omlægning af hjemløseindsatsen

27.00.00A00-13-23

Resume

Omlægning af indsatsen mod hjemløshed med vedtagelse af Lov nr. 482 har potentiale til at øge udgifterne på området i kommunerne. Anmodning om frigivelse af DUT-midler til Handicap og Psykiatri.

Sagsfremstilling

Leder af Myndighed deltager i sagens behandling på udvalgsmøderne for Social- og Sundhedsudvalget, samt Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget.

Med vedtagelse af Lov nr. 482 af 12. maj 2023 sker der en omlægning af indsatsen mod hjemløshed. Intentionen med loven er at mindske antallet af hjemløse. Omstillingen i praksis forventes at bidrage til at forberede hjemløses overgang fra herbergs ophold til egen bolig.

Omlægningen af indsatsen mod hjemløsheden har potentiale til at øge udgiften på området i kommunerne.

Lemvig Kommune har i dag en udgift på 6,5 millioner kroner på området. Med 50% statsrefusion af beløbet, er den faktiske udgift 3 millioner kroner. Med den nye lov begrænses perioden for statsrefusion. Samtidig indføres §85a ny boligstøtteparagraf, som tilbyder hjælp til udvikling af færdigheder efter Housing First-metoden.

Med punktet anmodes der samtidig om frigivelse/overførsel af DUT-midler fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget.

Hvordan adskiller den nye lov sig?

- Nye refusionsregler – 3 modeller
- Krav om handleplan til hjemløse
- Øget registreringskrav, så kommunen hele tiden har styr på ind- og udskrivninger og perioder pr. borger

Nedenstående businesscases viser økonomiske scenarier for Lemvig Kommune. Businesscases er lavet med udgangspunkt i to borgere, som Borgerservice, Jobcentret og Handicap og Psykiatri møder i dag.

Udgiftsændring i forhold til tidligere ordning (Øget udgift)		
Borger 1	2022	2023
Tidligere ordning	-	-
Overgangsperiode	60.500	6.600
Efter marts 2026	93.500	39.600

Udgiftsændring i forhold til tidligere ordning (Øget udgift)		
Borger 2	2021	2022
Tidligere ordning	-	-
Overgangsperiode	239.800	207.900
Efter marts 2026	272.800	240.900

Med blik for de nye krav og muligheder i Lov nr. 482 er samarbejdet på tværs af fagområderne omkring målgruppen blevet gentænkt.

Loven vedrører en uforudsigelig målgruppe, som kan være svære at hjælpe. Vi kan tilbyde dem hjælp og vores tilbud, men oplevelsen er, at de i nogen grad ikke er interesseret.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

ServiceLOVEN.

Lov L64.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at DUT-midler skal frigives og flyttes fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget/Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Ovenstående er der illustreret en konsekvens af lovændringen, ved uændret indsats, med udgangspunkt i 2 enkeltsager.

Økonomi og HR udtaler, at lovændringen medfører en udgiftsstigning pga. ændrede refusionsregler. Da borgersammensætningen kan ændres meget fra år til år, er de bedste forudsætninger for niveauet heraf på nuværende tidspunkt beregningen fra Lov- og cirkulæreprogrammet indgået mellem regeringen og KL.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At konsekvenser af omlægningen af indsatsen mod hjemløshed for Lemvig Kommune drøftes.
- At der frigives/flyttes DUT midler i 2024 på 742.000, 2025 på 697.000 kr. og fra 2026 og frem på 783.000 kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget.
- At der frigives/flyttes DUT midler fra 2024 og frem på 15.000 kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalget (DUT-konto) til Økonomi- og Erhvervsudvalget (Handicap og Psykiatri, Myndighedsafdelingen).

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 10. januar 2024, pkt. 1:

Anbefales.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Omlægning af indsatsen for hjemløse januar 2024

Lov nr. 482 af 12. maj 2023 Ændring af indsatsen mod hjemløshed

Punkt 2: Status netværks- og træningsvirksomheder i Lemvig kommune

15.00.20P27-2-23

Resume

Jobcentret har indgået nye aftaler om praktikforløb med flere virksomheder, såkaldte netværksvirksomheder. Ultimo 2023 er der 57 netværksvirksomheder med 83 pladser (66 private og 17 offentlige pladser), og der er 5 træningsbanevirksomheder med 13 pladser (5 private og 8 offentlige pladser).

Sagsfremstilling

Lemvig Jobcenter har som mål, at borgere opnår ordinære timer og bliver selvforsørgende. For nogle borgere vil en praktikplads i en netværksvirksomhed og for andre vil en træningsbaneplads være en vej til at opnå ordinære timer/selvforsørgelse.

En Netværksvirksomhed er en virksomhed, som kommunen har indgået en samarbejdskontrakt med, om en til flere praktikpladser. Aftalen indgås for et år ad gangen. Succeskriteriet for borgeren er at opnå lønede timer, ansættelse eller uddannelse inden for faget. Succeskriteriet for virksomheden er, dels at rekruttere medarbejdere, som kan løfte opgaver, og dels at fremme virksomhedens sociale medansvar.

En træningsbanevirksomhed er en virksomhed, som kommunen har en formaliseret aftale om, at stille pladser til rådighed for borgere. Disse borgere er kendetegnet ved at være længere væk fra arbejdsmarkedet. På træningsbanevirksomheden trænes borgerens faglighed, mødestabilitet og kompetencer til at indgå i et arbejdsfællesskab. Virksomheden stiller en ansvarlig kontaktperson til rådighed. Kontaktpersonen har til opgave, at følge og træne borgeren, samt er i tæt kontakt med jobcenteret, såfremt der opstår udfordringer med borgeren. Kommunen yder tilskud til træningsbanevirksomheder på 30.000 kr. i (2023) årligt pr. plads.

Lemvig Kommune har i løbet af 2023 intensiveret og formaliseret sin indsats på området. Alle netværksvirksomhedsaftalerne er indgået i 2023, mens der er indgået kontrakter med tre nye områder i forhold til træningsbanevirksomhed.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på netværks- og træningsbanevirksomheder tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Igangværende og afsluttede projekter primo 2024

15.00.00G01-3-23

Resume

Der gives en status på Jobcentrets igangværende og afsluttede projekter med ekstern finansiering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering - STAR udbyder løbende puljemidler til projekter og til dækning af konkrete beskæftigelsesrettede udgifter. Lemvig Kommune har gennem årene, med godkendelse af udvalget, ansøgt om flere projekter, hvilket har givet Jobcentret mulighed for at udvikle metoder og praksis på udvalgte områder i beskæftigelsesindsatsen.

Projekterne "Fokus på styrket Jobformidling" og "Flere skal med tre" er to-årige projekter, som begge er ophørt 31. december 2023 og afsluttes endeligt med afrapportering og regnskab til Styrelsen for Arbejdsmarked og Integration den 31. marts 2024.

Projektet "Fokus på styrket jobformidling" havde til formål at styrke rekruttering af arbejdskraft til virksomheder. Projektet var et samarbejdsprojekt med Struer Kommune. Konkret blev der samarbejdet om formidling af borgere til jobordrer. I løbet af projektet er der kommet stadigt flere jobordrer til, og jobcentre har fremmet formidling af arbejdskraft til virksomhederne. En tæt og konkret opfølgning på jobordrer har øget formidlingen af relevante kandidater til konkrete jobs. En anden del af projektet har været opkvalificering af Jobcentres personale, som har opnået bredere kompetencer til brug for dialog med borgere og virksomheder. Jobcenter Lemvig fortsætter samarbejdet med Jobcentret Struer om jobordrer efter projektets ophør. Ligesom nye medarbejdere vil modtage undervisning.

Projekt "Flere skal med 3" havde til formål, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fik helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer. Seneste monitoreringsrapport, viser, at Lemvig Kommune har nået 20 % målet med sine 39 % i september måned, hvor 27 fra målgruppen kom i beskæftigelse, 8 % opnåede løntimer og 4 % fik et fleksjob. I projektet var også inkluderet et mål om, at borgere, der har et forløb i psykiatrien, kunne komme i beskæftigelse. Efter projektets ophør har Jobcenter Lemvig fortsat fokus på at fremme ordinære timer hos de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ligesom Jobcentret vil styrke samarbejdet med psykiatrien om beskæftigelse af borgere med forløb i psykiatrien.

Igangværende projekter/puljer

På arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets møde den 15. november 2023 blev der givet en status på igangværende projekter/puljer med fokus på opkvalificering. Siden denne afrapportering har Jobcenter Lemvig ansøgt om midler fra puljen "Uddannelsesløft 2024". Puljens formål er at give ledige, der er fyldt 30 år med behov, mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært. Kommunerne kan inden for det udmeldte tilskud få 80 pct. i refusion af deres udgifter til køb af uddannelsesforløbene.

Tidligere har der været en 110% pulje. Fra 29. december 2023 er det blevet en permanent ret for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år og er ufaglærte eller har en forældet faglært uddannelse, at få en erhvervsuddannelse indenfor mangelområder, der fremgår af positivliste (mangelområder).

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker:

Der blev tildelt et tilsagn til projekt "Styket jobformidling" på 710.000 kr. Pr. 21. december 2023 er der modtaget ca. 652.111 kr. af tilsagnsbeløbet. Den endelige opgørelse af udgifterne til projektet vil blive udarbejdet i forbindelse med det endelige regnskab, som senest skal være indsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 31. marts 2024.

Der blev tildelt et tilsagn til projekt "Flere skal med 3" på 400.400 kr. Der har ikke været krav til at indsende delregnskaber til projektet, og derfor er tilsagnsbeløbet endnu ikke modtaget. Den endelige opgørelse af udgifterne til projektet vil blive udarbejdet i forbindelse med det endelige regnskab, som skal senest være indsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering pr. 31. marts 2024.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på igangværende og afsluttede projekter tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15. november 2023 punkt 3 - Status på styrket opkvalificering i Lemvig kommune

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023 punkt 8 - Vigende antal projekter og puljer med ekstern finansiering

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023 punkt 9 - Projektansøgning - Inkluderende fællesskaber - bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig kommune.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14. juni 2023 punkt 5 - Pulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere inden for fiskeribranchen som følge af Brexit

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 10. maj 2023 punkt 3 - Projekter og puljer med ekstern finansiering

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder

Punkt 4: Evaluering af og evt. ny samarbejdsaftale med Claudis Have

15.00.00A00-14-22

Resume

På baggrund af en evaluering af samarbejdsaftale med Claudis Have om træningsbaner, vurderes om, der skal indgås en ny aftale for 2024.

Sagsfremstilling

Jobcenteret har indgået aftale med Claudis Have om etablering af fem beskæftigelsesrettede træningsbanepladser, med en gennemsnitlig varighed af 13 uger. Aftalen omfatter, at ca. 20 borgere årligt gennemgår et træningsbaneforløb. Formålet med træningsbaneforløbet er at træne borgerens arbejdsevne, mødestabilitet og arbejdskultur. Træningsbaneforløb er for borgere, der vurderes at være længere væk fra arbejdsmarkedet, end borgere i almindelig virksomhedspraktik. Jobcenter Lemvig har betalt 150.000 kr. i 2023 til aflønning af mentorer.

I perioden fra den 1. oktober 2022 til den 1. oktober 2023 har der været 12 borgere i træningsforløb i Claudis Have. Status for de 12 er:

- 10 er afsluttede
 - To er i virksomhedspraktik
 - To er tilkendt førtidspension
 - En er fraflyttet kommunen
 - Syv er på ydelse, en af disse er på vej til et fleksjob.
- De 10 afsluttede har i gennemsnit haft 16 ugers forløb i Claudis Have.
- To er stadig i forløb hos Claudis Have - de har begge fået forlænget deres træningsforløb. Efter 1. oktober 2023 er yderligere tre startet i træningsbaneforløb i Claudis Have.

Borgere som trænes i Claudis Have er langt fra arbejdsmarkedet, hvilket også kan ses på de beskæftigelsesmæssige effekter, målt på det første år.

Jobcentret vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at forlænge ordningen i 2024 med henblik på, at få et længere tidsrum til at vurdere den beskæftigelsesmæssige effekt. I øjeblikket er der venteliste til en træningsbaneplads i Claudis Have. Udgiften til mentorer finansieres af midler fra beskæftigelsesindsatsen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ike yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Jobcentret bemyndiges til at indgå samarbejdsaftale med Claudis Have om en træningsbane i 2024 med en maksimal ramme på 150.000, der finansieres af midler fra beskæftigelsesindsatsen.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 8. juni 2022 punkt 7 "Aftale med Claudis Have om træningsbaneforløb"

Beslutning

Godkendt.

Punkt 5: Tilskud til befordring ved aktivering

15.20.38G01-3-22

Resume

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 16. november 2022, at der, som et forsøg i 2023, kan ansøges om udbetaling af merudgiftsgodtgørelse jfr. Lov om aktiv beskæftigelse §176 til befordring ved aktivering for udgifter til de første 0 - 24 km.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 16. november 2022, at der, som et forsøg i 2023, kan ansøges om udbetaling af merudgiftsgodtgørelse jfr. Lov om aktiv beskæftigelse §176 til befordring ved aktivering for udgifter til de første 0 - 24 km.

Baggrunden for beslutningen var, at Jobcentret oplevede, at udgiften til transporter i forbindelse med aktiveringstilbud og virksomhedspraktikker, for særlige målgrupper, kunne være en hæmsko der medførte, at nogle af borgerne ikke mødte op i tilbuddet. Der er gratis busser på udvalgte afgange, men køreplanerne giver ikke den fornødne fleksibilitet for tilbud i hele Lemvig kommune.

Det er sagsbehandler, der vurderer, om den enkelte borger er i målgruppen for tilskud. Virksomhedskonsulent i Jobcentret udleverer køreseddel til borgerne ved opstart af praktik. For borgere, der er henvist til Kompetenceværkstedet, udleveres køresedlen på stedet. Borgerne har efterfølgende selv ansvaret for at indsende anmodning om refusion. Det forventes, at borgerne vil blive mere mødestabile, hvis der er mulighed for merudgiftsgodtgørelse til befordring.

Der er 22 unikke borgere, der i 2023 har modtaget merudgiftsgodtgørelse til befordring til de første 0 - 24 km. Af de 22 borgere er der 8, der er sanktioneret på grund af udeblivelse fra tilbuddet. Ikke alle de sanktionerede borgere har modtaget ydelse i 2022, men for de borgere der har, er der ingen ændringer i mønsteret med udeblivelse. For de øvrige borgere, er der ingen sammenligningsgrundlag fra 2022.

Da der er relativt få borgere, der har modtaget merudgiftsgodtgørelse i 2023, er det vanskeligt, at konkludere, om merudgiftsgodtgørelsen har en effekt på fremmødet. Det anbefales derfor, at forsøget fortsætter i perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024.

Udgifterne til befordringsgodtgørelse efter Lov om aktiv beskæftigelse har i 2023 været på 4.761 kr.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forsøget om udbetaling af meromkostninger til transport forlænges til perioden fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2024.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 6: Repatrieringsindsatsen

32.36.00G01-1-23

Resume

Lemvig Kommunes repatrieringsindsats beskrives og information herom offentliggøres på hjemmesiden.

Sagsfremstilling

Repatriering er betegnelsen for, når flygtninge og indvandrere frivilligt vælger at flytte permanent tilbage til deres tidligere hjemland eller opholdssted. Loven omfatter flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og andre familiesammenførte udlændige. Loven gælder ikke for nordiske eller EU-statsborgere.

Lemvig Kommune er jævnfør Repatrieringsloven forpligtiget til at beskrive repatrieringsindsatsen, og at offentliggøre denne på hjemmesiden. Tidligere har indsatsen været offentliggjort i den årlige beskæftigelsesplan. Fra 2024 har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttet, at der ikke længere udfærdiges og offentliggøres beskæftigelsesplaner.

Lemvig Kommunes repatrieringsindsats udgøres af:

- En vejledning om muligheden for repatriering og de overvejelser, der kan være forbundet med at træffe dette valg. Vejledningen gives både som en del af den særlige integrationsindsats og mindst hvert andet år for borgere i målgruppen, som har modtaget ydelse i minimum fem år.
- En henvisning til Dansk Flygtningehjælp, der er den myndighed, der træffer afgørelse om borgeren er godkendt til/får afslag på en ansøgning om repatriering
- En vejledning om og udbetaling af økonomisk støtte til borgere, der har fået godkendt en repatriering og er berettiget til ydelse.
- Borgerrettet tekst på hjemmesiden <https://lemvig.dk/borger/borgerservice/repatriering-at-vende-hjem>

En nærmere beskrivelse af repatrieringsindsatsen og teksten til hjemmesiden er vedhæftet som bilag. Teksten er allerede offentliggjort under indgangen - borger - borgerservice - repatriering.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Repatriering.

Vision, politikker og strategier

Politik for børn voksne og ældre - borgerrettet velfærd.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At repatrieringsindsatsen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Brev til kommunerne om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og dets påvirkning af repatrieringsindsatsen

20231208 Repatriering

Punkt 7: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Nyt fra RAR Vestjylland
- Nyhedsbrev til læger
- Fordrevne fra Ukraine
- KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalgs virtuelle stormøde for kommunalpolitikere

- Konference om beskæftigelsesindsatsen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nyt fra RAR til beskæftigelsespolitiske udvalg.pdf

Nyhedsbrev til praktiserende læger

Vejledning - tidlig pension og seniorpension

Orientering til KL og KKR 14. december 2023.

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalgs virtuelle stormøde for kommunalpolitikere med ansvar for beskæftigelsesområdet den 13. december 2023.pdf

Konference om beskæftigelsesindsatsen

Punkt 8: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.