

REFERAT Handicapråd d. 10-10-2019

Mødedato Torsdag d. 10. oktober 2019 kl. 17:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Lukket: Budget 2020 - 2023.....	5
Plan for rekruttering og fastholdelse.....	6
Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Kær-Huset.....	8
Invitation til workshop om den nære psykiatri.....	10
Lemvig Kommunes Handicappris.....	11
Adgangsforhold v/Kvickly og handicapparkering v/Nordic Medicare.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02P35-17-19

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

85.02.02P35-17-19

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Lukket: Budget 2020 - 2023

85.02.02P35-17-19

Punkt 4: Plan for rekruttering og fastholdelse

00.15.00P22-2-18

Resume

På baggrund af stigende rekrutteringsudfordringer i forhold til social- og sundhedspersonale både lokalt og nationalt, er der udarbejdet en Plan for rekruttering og fastholdelse for social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Planen forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Genoptagelse af sagen fra mødet den 25. juni 2019.

Plan for rekruttering og fastholdelse er blevet til på baggrund af et stigende behov for at styrke indsatsen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Presset opleves på nuværende tidspunkt størst inden for ældreområdet, men for at understøtte udvikling af en bæredygtig organisation, er Plan for rekruttering og fastholdelse udarbejdet for et samlet social-, sundheds- og ældreområde.

Den demografiske udvikling viser en fortsat stigning de kommende år i andelen af ældre borgere i Lemvig Kommune. Særligt ses en stigning i forhold til gruppen af borgere over 80 år. Det betyder, at der de kommende år må forventes et øget pres på den offentlige service. Samtidig ses en relativ høj gennemsnitsalder hos de store personalegrupper på områderne.

Eksempelvis udgør andelen af SOSU-hjælpere og -assistenter på over 50 år henholdsvis 60% og 68 % inden for ældreområdet. Det betyder, at der inden for de kommende år må forventes en stigning i efterspørgslen på social- og sundheds- og ældreområdeområderne, og dermed behov for flere medarbejdere, samtidig med, at en stor del af de nuværende medarbejdere forventes af forlade arbejdsmarkedet på grund af alder.

Udviklingen er ikke unik for Lemvig Kommune, og Plan for rekruttering og fastholdelse spiller ind i en national dagsorden om at sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidens velfærd. Det har resulteret i en række udspil og initiativer fra blandt andet KL, den tidligere regering og FOA. Initiativerne bakkes op af midler, som der er afsat i forbindelse med blandt andet overenskomstforhandlingerne i 2018 og finansloven for 2019. På nationalt plan arbejdes der blandt andet med at sikre, at flere unge tilvælger uddannelser inden for social- og sundhedsfagene, at flere gennemfører uddannelserne samt at skabe incitamenter til at flere søger til ledige stillinger i kommuner og regioner.

I Lemvig Kommune har der været afholdt flere temadage for MED niveau II og niveau III Social & Sundhed, med fokus på det gode arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads. Input fra temadagene er taget med som baggrund for formulering af fokusområder og indsatser i planen.

Planen er bygget op omkring fire fokusområder med tilhørende indsatser. Fokusområderne er:

- Rekruttering
- Fastholdelse af elever, studerende og nyuddannede
- Attraktiv arbejdsplads
- En bæredygtig arbejdsplads

Ansvar for implementering af planens indsatser er forankret ved ledergrupperne på de enkelte fagområder. Hvor indsatser er forankret på andre niveauer er det noteret.

MED niveau II Social & Sundhed gør årligt status på arbejdet med planen og følger op på behov for tilpasninger i forhold til udviklingen lokalt og nationalt.

Sagen har været behandlet i Social- og Sundhedsudvalget den 14. august 2019 og besluttede at sende sagen til orientering i Handicaprådet.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Vision for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

xxxx indstiller,

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 25. juni 2019, pkt. 5:

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Social- og Sundhedsudvalget, 25. juni 2019, pkt. 5:

Sagen udskydes.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 14. august 2019, pkt. 5:

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 25. juni 2019, pkt. 5:

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Social- og Sundhedsudvalget, 25. juni 2019, pkt. 5:

Sagen udskydes.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Social- og Sundhedsudvalget, 14. august 2019, pkt. 5:

Godkendt.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

Punkt 5: Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Kær-Huset

27.12.16A00-1-11

Resume

Socialtilsyn Midt har den 31. juli 2019 gennemført anmeldt driftsorienteret tilsyn på Handicap & Psykiatri Kær-Huset. Socialtilsynets bedømmelse er ”godkendt”. Kær-Huset har på en skala fra 1 til 5, med 5 som det bedste, opnået en gennemsnitlig score på 4,4. Tilsynsbesøget på Kær-Huset indgik denne gang i et projekt om voldsforebyggelse og koordinerede tilsyn mellem Arbejdstilsynet og socialtilsynene.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har modtaget tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. anmeldt driftsorienteret tilsyn på Kær-Huset i Handicap & Psykiatri, som gennemført den 31. juli 2019.

Socialtilsynets status for godkendelse: Godkendt.

Tilsynsbesøget på Kær-Huset indgik denne gang i et projekt om voldsforebyggelse og koordinerede tilsyn mellem Arbejdstilsynet og socialtilsynene.

Projektet udspringer af, at Folketinget i forbindelse med satspuljeforhandlingerne i 2016 vedtog en handlingsplan til forebyggelse af vold på botilbud. Et af initiativerne i handlingsplanen er, at Arbejdstilsynet og socialtilsynene i perioden 2017 til 2019 koordinerer deres vanlige tilsyn i forhold til botilbud, hvor der er risiko for vold og overgreb.

Tilsynsrapporterne fra Socialtilsyn Midt indeholder Socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse ifølge Lov om socialtilsyn.

Tilsynsrapporterne er bygget op omkring Kvalitetsmodellen, som er et dialogbaseret redskab, som skal give et målrettet og systematisk udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen indeholder 7 temaer, som tilbuddene måles på ud fra en skala på 1-5.

Scoren på skalaen for Kær-Huset fordeles som følger på de 7 temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse 4,5
- Selvstændighed og relationer 4
- Målgruppe, metoder og resultater 4,5
- Sundhed og trivsel 3,9
- Organisation og ledelse 4,2
- Kompetencer 5
- Fysiske rammer 4,7

Gennemsnitlig score 4,4

Sagen er behandlet i Social- og Sundhedsudvalget den 4. september 2019 og sendes til orientering i Handicaprådet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

xxxx indstiller,

- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt tages til efterretning.
- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt sendes til orientering i Handicaprådet.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 4. september 2019, pkt. 9:

- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt tages til efterretning.
- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt sendes til orientering i Handicaprådet.

Social- og Sundhedsudvalget, 4. september 2019, pkt. 9:

Til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.
Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Kær-Huset - tilsynsrapport

Tilsynsrapport Kær-huset notat 22. august 2019

Punkt 6: Invitation til workshop om den nære psykiatri

85.02.02P35-17-19

Sagsfremstilling

Styregruppen for alliancen om den nære psykiatri fremsender invitation til workshop om den nære psykiatri med afholdelse tirsdag, den 5. november 2019 kl. 16.00 – 18.00 i Multisalen Viborg Rådhus, Prinsens allé 5, Viborg. Tilmelding senest den 28. oktober 2019.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Invitation og program til workshop om den nære psykiatri

Punkt 7: Lemvig Kommunes Handicappris

00.01.00A00-16-09

Sagsfremstilling

Drøftelse af forslag om evt. flytning af uddelingen af Årets Handicappris til ”Frivillig fredag” med virkning af 2020.

Beslutning

Forslaget drøftes med Frivilligcentret.

Punkt 8: Adgangsforhold v/Kvickly og handicapparkering v/Nordic Medicare

85.02.02P35-17-19

Sagsfremstilling

Adgangsforhold til Kvicklys toilet og manglende handicapparkering v/Nordic Medicare på Lemvig havn.

Beslutning

Begge forhold undersøges nærmere.

Punkt 9: Eventuelt

85.02.02P35-17-19

Beslutning

Ingen.