

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-11-2019

Mødedato Torsdag d. 14. november 2019 kl. 15:00

Mødested Thyborøn Trawlloor Tankskibsvej 4, 7680 Thyborøn - Wærket, Thyborøn

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg - Thyborøn Trawldoor.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.....	4
Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Benchmark for beskæftigelsesområdet.....	7
Endelig kvotefordeling 2020.....	9
Status på projekt - Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet.....	10
Notat om jobafklaring og sygedagpenge.....	12
Ledelsesinformation, november 2019.....	13
Meddelelser.....	14

Punkt 1: Virksomhedsbesøg - Thyborøn Trawldoor

15.20.00G01-1-19

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er inviteret til at besøge Thyborøn Trawldoor, Tankskibsvej 4, 7680 Thyborøn.

Thyborøn Trawldoor er verdens førende producent af trawlskovle.

Lenvig kommune har et tæt samarbejde med Thyborøn Trawldoor omkring virksomhedspraktik, løntilskud og øvrig rekruttering.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At besøget tages til efterretning.

Beslutning

Gennemført.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

00.30.14A00-1-19

Resume

Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

Sagsfremstilling

På baggrund af økonomiopfølgningen pr. 30. september 2019 forventes driftsudgifterne, ved årets afslutning, at udvise et mindreforbrug på i alt 789.000 kr. i forhold til det korrigerede budget 2019.

Der ansøges pr. 30. september 2019 om tillægsbevillinger på -789.000 kr.

Samlet for 2019 og de 3 budgetopfølgninger er der en mindreudgift på ialt 10.001.000 kr.

(1. april 2019: 4.367.000 kr., 1. juli 2019: 4.845.000 kr., 1. oktober 2019: 789.000 kr.)

Integrationsområdet. Færre udgifter vedr. forsørgelsesydelse (Integrationsydelse og Løntilskud til flygtninge) medfører et mindreforbrug på netto 0,5 mio. kr.

Mindreforbrug på 500.000 kr.

Sygedagpenge. Antal borgere der modtager sygedagpenge er nedjusteret ved tidligere budgetopfølgning. Antallet har efterfølgende været fortsat faldende og medfører yderligere mindreudgifter på netto 1.250.000 kr. på ydelsesdelen.

Enkelte af disse borgere er overgået til ydelsen "A-dagpenge til forsikrede ledige".

Endvidere forventes der mindreindtægter på netto 250.000 kr. vedr. regresindtægter.

Mindreforbrug på 1.000.000 kr.

A-dagpenge til forsikrede ledige. Antal modtagere har de første 8 måneder ligget på ca. 19 modtagere pr. måned over det budgetterede.

Ovenstående medfører, at der på området kan forventes et merforbrug på 2,4 mio. kr. i forhold til budgettet.

Der er en meget lav ledighed, men ved budgetlægningen for 2019 var der indarbejdet et større fald i ledigheden end reelt oplevet. Herudover ses, som følge af "udviklingsprojekt" på sygedagpengområdet, at flere borgere raskmeldes efter § 7 i sygedagpengeloven og dermed overgår til A-dagpenge.

Merforbrug på 2.421.000 kr.

Ressource- og Jobafklaringsforløb. Antallet af Ressourceforløb er nedjusteret ved årets to første budgetopfølgninger.

Antallet har efterfølgende fortsat været faldende, hvor forventningen til resten af året var en svag stigning.

Mindreforbrug på 418.000 kr.

Ledighedsydelse. Der er budgetteret med 55 modtagere pr. måned. Det reelle antal har de første 9 måneder været gennemsnitlig 61 modtagere pr. måned.

Merforbrug på 184.000 kr.

Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Færre modtagere af diverse forsørgelsesydelse medfører færre driftsudgifter på ca. 0,5 mio. kr.

Til enkelte områder modtager vi i første halvår af 2019 statsrefusion op til et driftsloft. Her forventes der ca. ½ mio. mere i indtægt end budgetteret.

Mindreforbrug på 1.000.000 kr.

Seniorjob til personer over 55 år. Ingen tilgang i 2019, mod budgetteret 2.

Mindreforbrug på 476.000 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

På baggrund af økonomiopfølgningen for de første 9 måneder af 2019 forventes der, ved udgangen af 2019, et samlet mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 789.000 kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område. Flere af overstående 2019 budgetændringer får også indflydelse på budget 2020 og evt. overslagsår. Disse ændringer vil blive revurderet i forbindelse med den første budgetopfølgning i 2020.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 godkendes.
- At der gives en negativ tillægsbevilling på 789.000 kr., og at beløbet tilgår kassebeholdningen.

Tidligere Politisk Behandling

Ingen

Beslutning

Anbefales.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Direktørerkl., skema, udg.drivere, okt. 2019

A-dagpenge i f.m. budgetopfølgningen 01.10.2019

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2020

00.15.00A26-1-19

Resume

Hvert år skal Kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplanen for det kommende år. Jobcenter Lemvig beskriver i beskæftigelsesplanen, hvordan der konkret arbejdes med beskæftigelsesindsatsen ud fra ministerens aktuelle udmeldte mål.

Sagsfremstilling

For 2020 har ministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål:

- Virksomhederne skal sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Tidligere har beskæftigelsesplanen for Lemvig Kommune primært været opbygget omkring de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål og enkelte andre udvalgte indsatsområder.

Beskæftigelsesplanen for 2020 er som noget nyt udarbejdet med afsæt i Lemvig Kommunes nye overordnede vision og politikker, samt strategier for beskæftigelses- og integrationsområdet. Derudover beskrives, hvordan Jobcenter Lemvig arbejder med beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i 2020 i forhold til også at efterleve de beskæftigelsespolitiske mål.

Beskæftigelsesplanen for 2020 har dermed, ud over de beskæftigelsespolitiske mål, følgende fokusområder:

- Individuelle og sammenhængende forløb.
- Sammenhængende ungeindsats.
- Sikre kvalificeret arbejdskraft.
- Integration via beskæftigelse.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Beskæftigelsesplanen 2020 drøftes.
- At Beskæftigelsesplanen 2020 godkendes.

Indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil foreligge til mødet.

Beslutning

Anbefales.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 4: Benchmark for beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-8-19

Resume

I oktober 2019 er der kommet nye tal for benchmarking med fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Den 2. november 2018 præsenterede beskæftigelsesministeren et nyt benchmark-system. Beskæftigelsesministeriet har ranglistet kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater på beskæftigelsesområdet.

Benchmarksystemet er opbygget så kommunerne bliver målt på hvor mange offentligt forsørgede kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Rammevilkårene indeholder faktorer inden for temaerne: Familie og bopæl, udsathed, uddannelse, socioøkonomisk status, indvandring, sundhed samt pendlingsområde.

I benchmarksystemet bliver kommunerne målt inden for følgende målgrupper:

- Offentligt forsørgede (herunder A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge)
- A-dagpenge (herunder tæller A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse),
- Kontanthjælp (herunder tæller kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse)
- Sygedagpenge (herunder tæller sygedagpenge og jobafklaring)

Det forventede antal ledige borgere på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge sammenlignes derefter med det faktiske antal i Lemvig Kommune, og forskellen skal efterfølgende kunne give en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

I den seneste benchmark, er Lemvig Kommune, på baggrund af tal fra 2018, placeret som følgende: (I parentes ses placeringen fra forrige benchmark fra april 2019, hvor opgørelsen var fra 2. halvår 2017 og 1. halvår 2018)

- På offentlig forsørgede: Nr. 30 ud af 98. (Tidligere nr. 49)
- På A-dagpenge: Nr. 46 ud af 98. (Tidligere nr. 28)
- På kontanthjælp: Nr. 33 ud af 98 (Tidligere nr. 54)
- På sygedagpenge: Nr. 33 ud af 98 (tidligere nr. 62)

Ved følgende link kan de 98 kommuners resultater ses på et interaktivt Danmarkskort:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Lemvig Kommune er placeret som nr. 5 på listen over de største højdespringere for alle ydelser. I Lemvig Kommune var der i 2018 0,1 % færre på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket svarer til 20 fuldtidspersoner.

Lemvig kommune er i kategorierne kontanthjælp og sygedagpenge bedre placeret end ved sidste benchmark, mens der er sket et fald på listen for A-dagpenge.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At benchmark for beskæftigelsesområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Benchmarking for kontanthjælpsområdet

Benchmarking for sygedagpengeområdet

Benchmarking for dagpengeområdet

Benchmarking for alle ydelser

Rangliste af højdespringere for alle ydelser

Punkt 5: Endelig kvotefordeling 2020

03.25.01P21-1-00

Resume

Ved brev af 30. april 2019 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2020 blev fastsat til 600 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2020.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå aftale om kommunekvoterne for 2020 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2019.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR Midtjylland har givet tilbagemelding til Udlændingestyrelsen om, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen mellem kommunerne, svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

Den godkendte fordeling betyder, at kvoten for Lemvig i 2020 bliver på 3 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har de seneste 10 år været følgende:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
15	8	19	18	49	70	34	11	4	0	3

Udlændingestyrelsen bemærker, at der i det udmeldte landstal for 2020, ikke er medregnet kvoteflygtninge.

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2020, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig med mere end 40% jfr. Integrationslovens §6, 2. punkt.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden.

Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange flygtninge der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Økonomien er indregnet i budget 2020.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om kommunekvoter for 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Endelig fastsatte kommunekvoter 2020

Punkt 6: Status på projekt - Bedre integration af flygtningkvinder på arbejdsmarkedet

15.40.15P20-1-18

Resume

I juni 2018 startede det 2-årige projekt "Bedre integration af flygtningkvinder på arbejdsmarkedet", med det formål, at flere flygtningkvinder kom tættere på hel eller delvis selvforsørgelse. Projektet er et samarbejde mellem Ældreområdet og Jobcenteret, som sammen understøtter projektets arbejde.

Arbejdsmarked og Integrationsudvalget godkendte på sit møde den 29. maj 2018 opstart af projekt "Bedre integration af flygtningkvinder på arbejdsmarkedet".

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres hermed om status på projektet.

Projektet er et "Træningsbaneforløb" målrettet kvinder under integrationsperioden, som det kan være svært at fremskaffe en praktikplads til.

Projektet har plads til 4 borgere af gangen og den enkelte borger kan som udgangspunkt være tilknyttet projektet i 13 uger.

I projektet er der bl.a. fokus på:

- Læring af det danske sprog.
- Mestring af opgaver på arbejdspladsen bl.a. lettere plejeopgaver og rengøringsopgaver.
- Mødestabilitet.
- Kultur- og arbejdsmarkedsforståelse.

Status for perioden juni 2018 til oktober 2019 er:

- 14 kvinder har deltaget i projektet - Heraf har 10 afsluttet forløbet, mens der aktuelt er 4 i gang.
- Af de 10 afsluttede forløb er 2 ansat i IGU forløb (2-årig), 2 er ansat i løntilskud, 2 er i virksomhedspraktikforløb, 1 er udeblevet og meldt savnet, 1 er fraflyttet kommunen og har startet egen virksomhed og 2 er stoppet af andre årsager.
- Af de 4 igangværende forløb forventes 1 at starte i praktik i en børnehave, med ønske om efterfølgende at starte på VUC. Der er ikke lagt konkrete planer for de resterende 3 deltagere endnu.

Det opleves, at den håndholdte indsats har en tydelig positiv effekt. Medarbejderne har formået, at vejlede og guide projektdeltagerne, så de bliver mere selvstændige. Deltagerne har generelt oplevet en styrket tro på egne evner og muligheden for at blive selvforsørgende.

Erfaringerne fra projektet viser, at der skal arbejdes meget med at sikre, at deltagerne har et stabilt fremmøde. En vigtig del af deltagerens udvikling er, at de bliver bevidste om deres egen indsats på arbejdspladsen. Det gælder både i forhold til at tage initiativ til at løse opgaver og interagere med kollegaerne på arbejdspladsen. Det er vigtigt at deltagerne deltager i samtaler med deres kollegaer, da de er med til at udvikle deres sprogkundskaber, samt gøre det lettere at blive en del af arbejdspladsens fællesskab.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Beskæftigelsesplan 2019.

Økonomi

Ingen, da udgifterne til frikøb af timer til medarbejder på ældreområdet til mentorfunktionen afholdes af eksisterende budget til den kommunale beskæftigelsesindsats under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Det er aftalt, at der frikøbes timer svarende til årligt 75.000 kr.

Økonomi- og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på projekt ”Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet” drøftes.
- At sagen om status på projekt - "Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet, sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Notat om jobafklaring og sygedagpenge

15.00.00I00-1-19

Resume

Sygedagpengereformen trådte i kraft i sommeren 2014. Intentionen med reformen var, at sikre sygedagpengemodtagere økonomisk sikkerhed under sygdomsforløb, samt tidligere og bedre opfølgning. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord udsendte i Oktober 2019 et notat om udviklingen af henholdsvis jobafklaring og sygedagpenge i de midtjyske kommuner.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har udarbejdet et notat om henholdsvis jobafklaring og sygedagpenge, som giver overblik over de enkelte midtjyske kommuners tal og udvikling på de to områder. Notaterne giver derudover mulighed for at sammenligne kommunerne på tværs.

Fra notatet om sygedagpenge kan det fremhæves at:

- Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i Lemvig Kommune er faldet med 13,9% i 2. kv. 2019 i forhold til samme periode i 2018. Det svarer til 41 fuldtidspersoner og er det største procentvise fald i Midtjylland. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var en stigning på 0,5 % og 3,7 % for RAR Vestjylland.
- 2,7 % af arbejdsstyrken i Lemvig modtog i 2. kvartal 2019 sygedagpenge. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var på 2,4 % og 2,6 % for RAR Vestjylland.
- Pr. 2. kvartal 2019 kom 9,9 % af de der modtog sygedagpenge i Lemvig Kommune fra ledighed (A-dagpenge), hvilket var den laveste andel i Midtjylland, hvor gennemsnittet var 13,1% og 11,8 % for RAR Vestjylland. Samtidig var der 10,3 % i Lemvig Kommune, som før sygedagpenge, var i et fleksjob, hvilket var den højeste andel i Midtjylland. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var 7,6 % og 8,6 % for RAR Vestjylland.

Fra notatet om jobafklaring kan det fremhæves at:

- Antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb i Lemvig Kommune er faldet med 19,1 % i 2. kv. 2019 i forhold til samme periode i 2018. Det svarer til 18 fuldtidspersoner og er det største procentvise fald i Midtjylland. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var en stigning på 4,2 % og 5,5 % for RAR Vestjylland.
- 0,8% af arbejdsstyrken i Lemvig var i jobafklaringsforløb i 2. kv. 2019. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var på 0,9 % og 1 % for RAR Vestjylland.
- Andelen af aktiverede personer i jobafklaring var 5,3 %, som alle omfatter en virksomhedsrettet aktivering. Gennemsnittet for kommunerne i Midtjylland var 16,5 % i aktivering, hvoraf 10,9 % var i virksomhedsrettede forløb og 21,5 % for RAR Vestjylland var 21,5 %, heraf 16,4% i virksomhedsrettet aktivering.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At notaterne om jobafklaring og sygedagpenge drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Ledelsesinformation, november 2019

00.15.20P05-3-19

Resume

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformation forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udvikling og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation for november 2019 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Fokuspunkter for november 2019.

- Nettoledigheden er i Lemvig Kommune 2,4% pr. september 2019. Det er en stigning på 0,2 % i forhold til August. Lemvig Kommune er fortsat blandt de kommuner, som har den laveste nettoledighed.
- Andelen af sanktionerede borgere på kontanthjælp (24,3 %), uddannelseshjælp (37,1 %) og integrationsydelse (18 %) i Lemvig Kommune er væsentligt højere i forhold til sammenlignings kommunerne og landsgennemsnittet
- Andel borgere i Lemvig Kommune, som modtager sygedagpenge eller er i et jobafklaringsforløb er fortsat væsentligt under andelen for samme periode i 2018

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for november 2019 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration. november 2019.pdf

Udvidelse af Ledelsesinformationens side 5 og 6

Punkt 9: Meddelelser

15.00.00G01-2-19

Sagsfremstilling

- Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelse tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Invitere beskæftigelsesministeren på besøg i Lemvig?

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.