

# REFERAT Centerledermøde d. 19-09-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 19. september 2023 kl. 08:30

**Mødested** Eigils kontor

## **Indholdsfortegnelse**

Referat og referent.....	3
Personalemødet på fredag.....	4
Lukket: Organisationsændring.....	5
Lukket: Sygefravær.....	6
Forenkling af dokumenter.....	7
Eventuelt.....	8

## **Punkt 1: Referat og referent**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Referent-rækkefølge: MP - DFØ - HØE - RSH - denne gang: RSH

Er der kommentarer til seneste referat - fra d. 28. august 2023?

### **Det indstilles,**

at der findes referent og at eventuelle kommentarer til seneste referat nedskrives.

### **Beslutning**

RSH er referent - ingen kommentarer til seneste referat.

## **Punkt 2: Personalemødet på fredag**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Der er lavet udmelding om form og indhold af fredagens personalemøde.

Skal vi hjælpe medarbejderne med at huske, at vi beder om at der dannes en gruppe, som skal planlægge personalemøder?

### **Det indstilles,**

at centerledelsen kort drøfter kommende personalemøde

### **Beslutning**

AMR bakkede op om indhold til personalemødet. Marie skal gå tidligt, Eigil undersøger, om Mette kan komme lidt senere, så Maries og Mette oplæg kan byttes. Ellers skal Mette starte kl. 8.05, så bliver der spist brød senere.

Eigil vil gerne, at der inspireres til deltagelse i en planlægningsgruppe i løbet af ugen.

## **Punkt 3: Lukket: Organisationsændring**

85.02.02P35-25-19

## **Punkt 4: Lukket: Sygefravær**

85.02.02P35-25-19

## **Punkt 5: Forenkling af dokumenter**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Diskussion af, om vi kan forenkle vore dokumenter, således at den enkelte medarbejder bedre kan overskue det.

Kunne man forestille sig, at der kun eksisterer to dokumenter:

1. Et dokument, som har håndbogskaraktter (ABC) og som kan siges at beskrive forhold omkring vort arbejdes udførelse.
2. Et dokument, som beskriver det indholdsmæssige i, hvordan vi udfører vort arbejde. Det vil kræve en samling af Kvalitetshåndbog, Udviklingsplan og Dialogaftaler.

Måske kunne vi i fremtiden undlade, at lave Udviklingsplan og nøjes med Dialogaftaler i kombination med kvalitetshåndbog?

### **det indstilles,**

at centerledelsen diskuterer en mulig forenkling af de dokumenter, som medarbejderne skal forholde sig til.

### **Beslutning**

Opbakning til 2 eksisterende dokumenter. Egil laver forslag til samlede dokumenter.

## **Punkt 6: Eventuelt**

85.02.02P35-25-19

### **Det indstilles,**

at punkter til kommende møder noteres og at eventuelle punkter udenfor dagsorden bemærkes.

### **Beslutning**

Drøftet årets julegave, Rie undersøger videre