

REFERAT Direktionen d. 11-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 08:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Projekt: Aktindsigt og indsigelse - håndtering i Lemvig Kommune.....	3
Opfølgingsmøde med Kommunikationschefen.....	5
4 dages arbejdsuge på rådhuset.....	6
Eventuelt.....	7
Lukket:	8

Punkt 1: Projekt: Aktindsigt og indsigelse - håndtering i Lemvig Kommune

85.02.08A26-3-22

Resume

Digitalisering og IT samt Direktionssekretariatet ønsker at starte et fælles projekt om at sikre ensartet og korrekt håndtering og behandling af henvendelser omkring aktindsigelser, indsigelser m.m.

Sagsfremstilling

Chef for Digitalisering og IT Thomas Hyldgaard deltager i mødet kl. 9:00.

Det opleves, at flere borgere, såvel som journalister, henvender sig for at få udleveret oplysninger om sig selv, ønsker aktindsigt i en given sag eller ønsker oplysning om statistik.

Det er ikke altid at det fremgår tydeligt hvad der bedes om indsigt i og efter hvilken lovgivning, er det aktindsigt efter forvaltningsloven, offentlighedsloven, arkivloven eller ønsker borgeren at gøre brug af sin indsigtsret efter databeskyttelsesforordningens artikel 15.

Anmodningen om aktindsigter og indsigelser sendes pt. via forskellige kanaler og til forskellige steder i organisationen. Dette bevirker at der ikke altid sker en hensigtsmæssig besvarelse til anmoderen.

Det er derfor ønsket, at dette projekt skal indeholde:

1. Afdækning af arbejdsgang, håndtering og besvarelse både via inddragelse af såvel ledere om nøglemedarbejdere
2. Kompetenceløft af nøglemedarbejdere for udfærdigelser af aktindsigt og indsigtsbegøring
3. Kvalitetsmæssigt løft i såvel ansøgning som udlevering af data gennem digitale løsninger

Sagen afgøres endelig af

Direktionen via Digitaliseringsstyregruppen.

Lovgrundlag

Forvaltningsloven §9

Offentlighedsloven §4

Arkivloven, kapitel 6.

Databeskyttelsesforordningens artikel 15

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan omkring effektivisering og digitalisering.

Andre konsekvenser

Uens behandling af aktindsigtsanmodninger.

Chef for Direktionssekretariatet og Chef for Digitalisering & IT indstiller,

- At projektets idebeskrivelse godkendes.

Beslutning fra Digitaliseringsstyregruppen, 28. september 2022, pkt. 1:

Enighed om et stor behov for kvalitet og kompetenceløft omkring aktindsigt/indsigter. Projektet opstartes.

Beslutning

Idébeskrivelsen godkendt.

Bilag

Miniprojektmodel - idebeskrivelse

Punkt 2: Opfølgingsmøde med Kommunikationschefen

00.01.00I00-5-21

Sagsfremstilling

Kommunikationschef Kristian Hansen deltager i mødet kl. 9:30.

Orientering om arbejdet i kommunikationsafdelingen.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: 4 dages arbejdsuge på rådhuset

00.14.10A21-1-22

Sagsfremstilling

I forbindelse med besparelsen på Arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med Arne-pensionen er det beskrevet, at implementeringen af besparelsen vil kræve en lukkedag på rådhuset.

I relation til ovenstående og den nuværende energikrise foreslås det, at muligheden for en 4 dages arbejdsuge drøftes.

Odsherred Kommune har siden 2019 kørt et projekt for 300 administrative medarbejdere med 4 dages arbejdsuge. Ordningen er nu gjort permanent. Artikler fra forsøget er vedlagt.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Økonomi

Ikke vurderet.

Andre konsekvenser

Ikke vurderet.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At en 4 dages arbejdsuge drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Fire dages arbejdsuge er populært i Odsherred Kommune

4-dages uge bliver permanent i Odsherred

Louise arbejder kun fire dage om ugen_ Jeg går aldrig tilbage til det gamle - HK

Punkt 4: Eventuelt

00.15.00I00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Lukket:

00.01.00I00-3-21